

VIVA CON JESÚS
LOS GRUPOS
PEQUEÑOS

Manual Operativo de Grupos Pequeños

para líderes de GP



GRUPOS PEQUEÑOS
UNIÓN MEXICANA CENTRAL



VIVA CON
Esperanza

PRESENTACIÓN

Estimado Líder:

Dios le preguntó a Moisés: “¿Qué es eso que tienes en tu mano? Y él respondió: Una vara”. ¡Una insignificante vara! Pero esa vara puesta en la mano de Dios Moisés hizo proezas. Al igual que Moisés Dios te ha llamado para sacar a un pueblo de su indiferencia misionera a convertirse en un poderoso ejército de valientes testificadores y coloca en tu mano este Manual del Líder de Grupos Pequeños. Al igual que la vara de Moisés, éste manual que contiene indicaciones ya probadas en el terreno evangelístico y te guiará para hacer las maravillas de Dios. Sin embargo, hacemos bien en desconfiar de nuestras pocas habilidades:

“El hombre obtiene poder y eficiencia cuando acepta las responsabilidades que Dios deposita en él, y procura con toda su alma la manera de capacitarse para cumplirlas bien. Por humilde que sea su posición o por limitada que sea su habilidad, el tal logrará verdadera grandeza si, confiando en la fortaleza divina, procura realizar su obra con fidelidad. Si Moisés hubiera dependido de su propia fuerza y sabiduría, y se hubiera mostrado deseoso de aceptar el gran encargo, habría revelado su entera ineptitud para tal obra. El hecho de que un hombre comprenda sus debilidades prueba por lo menos que reconoce la magnitud de la obra que se le asignó y que hará de Dios su consejero y fortaleza”. (Patriarcas y Profetas, 260).

Te animamos a rogar al Señor que te convierta en un líder de testificadores que tome su lugar en el Grupo Pequeño:

“Cada uno tiene su lugar en el plan eterno del cielo. Cada uno ha de trabajar en cooperación con Cristo para la salvación de las almas. Tan ciertamente como hay un lugar preparado para nosotros en las mansiones celestiales, hay un lugar designado en la tierra donde hemos de trabajar para Dios”. (Servicio Cristiano, 126).

Es la oración de los miembros de la

COMISIÓN COORDINADORA
DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS
DE LA UNIÓN MEXICANA CENTRAL

CONTENIDO

Introducción	5
Estrategias Imperativas	6
DIRECTRICES GENERALES	
Primera etapa Preparación de la Iglesia	9
Segunda etapa Revitalización de los Grupos Pequeños	11
Tercera etapa Captación intensiva de interesados	17
Cuarta etapa Madurando el interés	20
Quinta etapa Fortaleciendo las desiciones	24
Sexta etapa Cosecha	28
Séptima etapa Consolidación	30
Octava etapa Tiempo de pausa	32
Recursos	33
A. Testificando en una cultura posmoderna	34
B. El líder GP	36
C. Dinámicas y Rompehielos para GP's	53
D. Semana de Oración en Grupos Pequeños	62
E. Estudios Interactivos para Grupos Pequeños (Sin visitas)	69
F. Programas para reuniones postbautismales	78
G. Formatos	79

INTRODUCCIÓN

IMPLEMENTACION DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

Los Grupos Pequeños deben caracterizar el estilo de vida de la iglesia y funcionar como la base para la relación con la comunidad, crecimiento espiritual y cumplimiento integral de la misión de acuerdo con los dones espirituales.

PROPÓSITO

“Nuestro tiempo y nuestra sociedad son conocidos por la movilidad y la migración masiva. La gente queda desarraigada de la familia y de los amigos, muchos de ellos por trasladarse a ciudades distantes. La soledad es una palabra clave de nuestro siglo. El grupo pequeño llega a ser como el sustituto de una familia, y llena una necesidad especial” (Guía De Procedimientos Para El Ministro, P. 217).

FILOSOFÍA

Implementar los grupos pequeños como un estilo de vida de la iglesia en todo el territorio de la Unión Mexicana Central.

CONCEPTO DE GP

Un GP es una pequeña congregación conformada entre 3 a 5 como mínimo y 12 a 15 personas como máximo que, reunidas en grupo y guiadas por un líder, satisfacen necesidades sociales, espirituales y emocionales.

“El tiempo es corto y nuestras fuerzas deben organizarse para hacer una obra más amplia. La formación de pequeños grupos como base del esfuerzo cristiano me ha sido presentada por Uno que no puede errar” (Servicio Cristiano, p. 92).

OBJETIVOS DEL GP

Los grupos pequeños tienen dos objetivos: Fortalecer la vida de cada creyente y compartir el evangelio con los que no lo conocen. E.G de White dice: *“Si hay muchos miembros en la iglesia, organícense en pequeños grupos para trabajar, no sólo por los miembros de la iglesia sino a favor de los incrédulos”* (3JT p. 84).

UNIDOS POR UN PROPÓSITO

“Si los cristianos actuaran de concierto, avanzando como un solo hombre, bajo la dirección de un solo poder para la realización de un solo propósito, conmoverían al mundo...” (Servicio Cristiano, p. 95).

“Les suplico, hermanos, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo, que todos vivan en armonía y que no haya divisiones entre ustedes, sino que se mantengan unidos en un mismo pensar y en un mismo propósito”. 1 Cor. 1:10 (NVI).

ESTRATEGIAS IMPERATIVAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN

POR NIVELES ORGANIZACIONALES

Para la Unión Mexicana Central y Campos:

1. Que haya una Comisión Coordinadora de GP en la Unión Mexicana Central y en cada Campo Local.

La función de esta comisión será: Velar que las estrategias imperativas estén siendo eficazmente aplicados; además será encargada de visualizar el surgimiento de nuevas escuelas sabáticas organizadas a partir de los GP.

COMISIÓN COORDINADORA DE LA UNIÓN MEXICANA CENTRAL

Presidente: Presidente de la Unión

Secretario: Director de Ministerios Personales

Secretario de la Unión

Tesorero de la Unión

Departamentales de la Unión

COMISIÓN COORDINADORA DE LOS CAMPOS LOCALES

Presidente: Presidente del Campo

Secretario: Director de Ministerios Personales

Secretario del Campo

Tesorero del Campo

Departamentales del Campo

COMISIÓN COORDINADORA DEL DISTRITO

Presidente: Pastor Distrital

Coordinador: Un Laico destacado a nivel distrito

Secretario: Un Director de Ministerios Personales del Distrito

Líderes de Grupos Pequeños

Ancianos/Encargados de Iglesia

COMISIÓN COORDINADORA DE LA IGLESIA

Presidente: Pastor

Coordinador Local: Anciano o encargado

Secretario: Dir. Ministerios personales

Sec. Ministerios Personales

Dir. Escuela Sabática

Secretario de la Iglesia

Tesorero

Jóvenes

2. Que el director de Ministerios Personales de los Campos Locales y de la Iglesia Local sean los principales coordinadores y promotores del plan de los GP.
3. Que la Comisión Coordinadora de GP de los Campos Locales en consulta con el coordinador de los GP de la Unión originen planes, programas y materiales que fortalezcan los GP. La atención de la iglesia en las actividades de: Evangelismo, Seminario de Vida Familiar, Semana de Mayordomía, Semana de Educación, Semana de Salud, etc., sea dirigida por el pastor a través de los líderes de los GP.
4. Que cada departamento canalice sus planes estratégicos de tal manera que lleguen hasta los GP.

Para el Pastor

5. Que cada pastor e iglesia respete las reuniones semanales de líderes y de GP. Estas deben tener prioridad sobre cualquier otra reunión.
 - a. Incluir en la evaluación de los pastores el trabajo en el sistema de GP: Organización, salud y productividad de los mismos.

- b. En la reunión semanal de los GP y de los líderes se encuentra, después del poder de Dios, el secreto del sistema de los grupos.

Para el Anciano, Director y Secretario MP

6. Que el Anciano, el Director y el Secretario de Ministerios Personales sean, juntamente con el pastor, la bujía impulsora de los GP en cada iglesia.
7. Que cuando el pastor se ausente del distrito, esté de vacaciones, esté de viaje de estudios, quede inhabilitado por alguna causa fortuita o accidental, o el distrito por alguna causa de fuerza mayor quede sin pastor, debe hacer provisión a través de los Ancianos de Iglesia para que la cadena de mando y canales de comunicación, entre los líderes y campo local, no quede interrumpida.

Para el Director JA y de Escuela Sabática

8. Que los Departamentos de Escuela Sabática y Sociedad de Jóvenes de cada iglesia sean un apoyo permanente en la promoción y evaluación de los GP.
 - a. Que cada clase de Escuela Sabática tome diez minutos para evaluar, promover y para escuchar a sus integrantes, acerca de cómo Dios los está usando en la evangelización.
 - b. Que cada Sociedad de Jóvenes tenga un espacio de diez minutos para promover y evaluar la participación de la juventud en los Grupos Pequeños VIP y en la evangelización.

Para la Atención a los Líderes de Grupos Pequeños

9. Se espera que la Unión, el Campo y la Iglesia Local, inviertan de sus fondos en la formación y entrenamiento de líderes de GP. La inversión en materiales, equipo y seminarios, se hace pensando en los dirigentes de grupos. Ellos son los que mueven las masas. Concentrar la atención en los pocos (los líderes) para atender a los muchos (los laicos), trae resultados extraordinarios.
10. Los líderes de GP deberán estar siempre infor-

mados de las noticias, planes y materiales para la iglesia.

Para la Junta Misionera/Junta Directiva

11. La Junta Misionera presenta el programa evangelístico y es aprobado por la Junta de Iglesia, pero la ejecución se realiza a través de los GP. Los líderes de los GP deberán estar bien informados de la logística de la evangelización.
12. El tiempo de los 10 Minutos Misioneros debe utilizarse para que los GP y sus miembros presenten al pleno de la iglesia lo que están haciendo por la comunidad en la que se han establecido y por el desarrollo espiritual de los integrantes del GP.

Para el Cronograma de trabajo

13. Que todas las Iglesias y congregaciones del territorio de la Unión, se rijan por el CRONOGRAMA de trabajo previamente establecido.
14. Recomendamos que el cronograma concluya cada año con el programa de la **Día de Pentecostés y Más**.

Para la Línea de mando

15. Que en cada nivel se reconozca el liderazgo efectivo para el buen funcionamiento de los GPs.
 - a. El Presidente de la Unión es el líder del GP constituido por los Departamentales. El Director de MP hace las veces de secretario.
 - b. El Presidente del Campo Local es el líder del GP constituido por los pastores de distrito. El director de MP hace las veces de secretario.
 - c. El Pastor es el líder del GP constituido por los líderes de GP de sus iglesias. Un director de MP de unas de las Iglesias hace las veces de secretario.

NOTA INTRODUCTORIA AL PRESENTE MANUAL

El presente manual describe todas las actividades de un ciclo de los grupos pequeños. Está organizado por etapas y se ha diseñado de manera gráfica en un Cronograma de Actividades. Así que para una visión completa del ciclo esta manual se complementa con dicho cronograma. Cada etapa tiene un tiempo mínimo para ser cumplida. La iglesia no será distraída o interrumpida de sus etapas, pues el calendario de actividades del Campo está sujeto al Cronograma de Actividades. Cada etapa es flexible a los tiempos y condiciones de la iglesia, sin embargo les garantizamos que en la medida que sigan el plan, hagan las 40 actividades, y por supuesto, se consagren a Dios, sus GP's tendrán éxito.

PRIMERA ETAPA: PREPARACIÓN DE LA IGLESIA

“Luego mis ojos se apartaron de la gloria y se me hizo contemplar el remanente sobre la tierra. El ángel les dijo:... “Preparaos, preparaos. Debéis adquirir una mayor preparación de la que ahora tenéis, porque el día del Señor se acerca... Sacrificad todo a Dios. Poned todo sobre su altar: el yo, las propiedades y todo lo que tenéis como un sacrificio vivo. Entrar en la gloria costará la entrega de todo” (Dios Nos Cuida, p. 99).

Objetivo: Preparar espiritualmente y técnicamente, a la mayoría (51%) de los miembros de iglesia para estar en sintonía con la obra que Dios quiere que se haga. Siempre que Dios ha hecho grandes cosas entre su pueblo le ha pedido: “Limpiaos...” Gén. 35:2; Isa. 1:16; Isa. 52:11; 1 Cor. 5:7 “Preparaos...” 1 Rey. 20:12; 2 Crón. 35:4, “Buscad mi rostro...” 1 Crón. 16:11; Sal. 27:8; 105:4;

Materiales: Libro “40 Madrugadas con Jesús”, Pacto 40 Madrugadas con Jesús, Tríptico de las 7 Bendiciones, Seminario “El Proceso Evangelístico”

ACTIVIDADES EN ESTA ETAPA

1. Sermón de iniciación de las 40 Madrugadas

- A. Presentar con poder el Sermón: “¡Amanece Ya!”.
- B. Haga un llamado a participar de las 40 madrugadas en sus hogares o en el templo.
- C. Entregue el Pacto “40 Madrugadas con Jesús” para que sea firmado y luego el hermano lo coloque en un lugar visible que le recuerde su pacto con Dios.
- D. Entregue el Libro “40 Madrugadas con Jesús”, y explique cómo se usa.
- E. Dé un panorama general de las 40 actividades enmarcadas en el cronograma para orar por ellas.

F. DURANTE LAS 40 MADRUGADAS

- a. Promueva cada sábado en los 10 Minutos Misioneros
- b. Cada maestro de escuela sabática debe preguntar a sus miembros si están participando y registrarlo en la tarjeta para que luego el secretario de escuela sabática lo refleje en la tabla comparativa.
- c. Presente testimonios y experiencias de los hermanos o entreviste a los que están orando.
- d. Anime a asistir a las reuniones en madrugadas en el templo los fines de semana.

2. Cuarenta Madrugadas con Jesús

Es la búsqueda de Dios de manera individual y grupal, por medio de la lectura del libro “40 Madrugadas con Jesús” realizado en el hogar de manera individual, en visitas de líderes en hogares de hermanos o en el templo en reuniones grupales.

- A. Cada clase de Escuela Sabática evaluará la cantidad de hermanos participando del plan. En los 10 Minutos Misioneros se puede pedir testimonios de las experiencias vividas durante la semana.
- B. Reuniones en el Templo: El sábado y el domingo en la madrugada se pueden hacer reuniones en el templo para animar a más hermanos a participar.
- C. Segundo Sábado de Reforzamiento del Plan: se predica el sermón especial. EL predicador debe escoger con tiempo a hermanos que puedan dar su testimonio de su experiencia durante esa primera semana. Hace otro llamado para quienes no han empezado y ora para fortalecer la decisión de quienes ya han comenzado el plan.

3. Preparación técnica de la iglesia

Esta preparación la iniciará el Pastor (casi de manera simultánea que la preparación espiritual) e irá involucrando a sus líderes a medida que la segunda etapa avanza. No olvide los siguientes aspectos de la preparación técnica de la iglesia (ver seminario “El Proceso Evangelístico”).

- A. Motivación: Despertar y mantener en la iglesia el espíritu misionero.
- B. Instrucción: “Perfeccionar a los santos para la obra del ministerio” Efesios 4:12
- C. Organización: Agrupar a las personas para que unan sus fuerzas.
- D. Asignación De Territorio: Definir la población objetivo de la iglesia y de los GP’s.
- E. Planificación: Establecer objetivos y definir las estrategias, los métodos y los materiales que se utilizarán.

SEGUNDA ETAPA: REVITALIZACIÓN DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

“Si hay muchos miembros en la iglesia, organícense en pequeños grupos para trabajar, no sólo por los miembros de la iglesia, sino a favor de los incrédulos. Si en algún lugar hay solamente dos o tres que conocen la verdad, organícense en un grupo misionero” (Servicio Cristiano, p. 92).

“El tiempo es corto y nuestras fuerzas deben organizarse para hacer una obra más amplia. La formación de pequeños grupos como base del esfuerzo cristiano me ha sido presentada por Uno que no puede errar” (Servicio Cristiano, p. 92).

“Si los cristianos actuaran de concierto, avanzando como un solo hombre, bajo la dirección de un solo poder para la realización de un solo propósito, conmoverían al mundo...” (Servicio Cristiano, p. 95).

Objetivo: Involucrar a la mayoría de la hermandad en la formación y organización de los Grupos Pequeños y, por la gracia de Dios, contar con 1,100 líderes de GP en toda la Unión Mexicana Central.

Materiales: Mapa, lista de miembros de iglesia con direcciones y teléfonos, sermón “Una Maravillosa Estrategia”, Tríptico de las 7 Bendiciones, Cronogramas, Sermones de la Semana de Oración en GP’s, Carteles de Grupos Pequeños, Manual de Dinámicas de GP’s, DVD de cantos, Pactos de GP, Manual de Recursos para el GP del Pastor (Líderes de GP).

Asuntos a tener en cuenta en esta etapa:

- Esta es una etapa de trabajo ardua para el Pastor y la Comisión coordinadora.
- Las personas claves en el proceso de GP son los ancianos de iglesia. Ellos no dirigirán los GP, porque supervisarán a 3 ó 4. Sin embargo,

en el hogar del anciano puede funcionar un GP dirigido por la esposa o uno de los hijos.

- Se puede organizar GP especiales en donde sus miembros posean algún tipo de afinidad especial; por ejemplo:
 - Jóvenes con Jóvenes; Grupos Pequeños VIP.
 - Profesionales: médicos, abogados, ingenieros, etc. (Clases altas).
 - Niños mayores de 8 años o menores.
 - Universitarios
 - Compañeros de trabajo
 - Damas solas
- El pastor debe hacer planes para dirigir la reunión semanal con los líderes de GP. Si es necesario, puede dividir su distrito en secciones, y atender distintas reuniones semanales de directores de GP durante la semana. Otra opción sería reunirlos a todos juntos el día domingo, tal como lo sugerimos en el cronograma. Esta reunión es clave para el éxito de los GP’s. El ánimo y el entusiasmo que se experimente en esta reunión se transmitirá a la reunión de cada GP.
- Se sugiere que las reuniones regulares de los GP sean los miércoles. Un GP puede funcionar dentro del templo para atender a las visitas que asisten al templo, pero el programa será como en un grupo pequeño.

ACTIVIDADES EN ESTA ETAPA

4. Primera Junta Misionera

Citada por el Pastor o Anciano de la Iglesia y/o Director de Ministerios Personales.

¿Quiénes componen la Junta Misionera?

- Director (a) de Ministerios Personales
- Secretario (a) de Ministerios Personales

- Directora de Ministerio de la Mujer
- Director (a) de Publicaciones
- Director (a) de Escuela Sabática
- Directora de Dorcas
- Director (a) de Interesados
- Director (a) de Sociedad de Jóvenes
- Secretario (a) de la iglesia
- Anciano Consejero
- Tesorero
- Pastor

Esta junta tiene el deber de organizar la Iglesia en GP, y para tal fin debe conocer las ventajas de ello. Los hermanos han de estar convencidos de que están haciendo la obra del Señor. Las tareas más importantes de ésta primera Junta Misionera son:

A. Organización Territorial De La Iglesia

Pasos a seguir:

- a. Conseguir una lista de los miembros activos, con direcciones y teléfonos.
- b. Luego, sobre un mapa, sectorizar a los miembros de la iglesia de acuerdo a su lugar de residencia y ubicarlos por barrios y direcciones.
- c. Debemos involucrar a todos los hermanos que asisten a nuestra iglesia; ninguno debe quedar fuera.
- d. El Director de jóvenes debe dar su opinión o sugerencia de cuántos grupos pequeños VIP de jóvenes se pueden organizar.
- e. La Directora del Ministerio de la Mujer podría sugerir un grupo para damas solas que puedan formar un grupo afín a sus necesidades.

NOTA

La razón de la sectorización de manera territorial o geográfica, es porque muchos hermanos no vienen a la iglesia en las noches por falta de recursos económicos o por inconvenientes con el transporte. Estos inconvenientes se solucionan al formar parte de un GP. Sin embargo seamos flexibles para permitir que los hermanos que prefieren unirse a otro grupo por afinidad.

B. Elección De Los Líderes De Los G. P.

Esta actividad se desarrolla una vez que la iglesia haya sido organizada territorialmente. Existen básicamente 2 formas de realizar la elección:

- a. El pastor escoge a personas idóneas para desempeñarse como Líderes de GP. Una vez que han sido elegidos, se le encarga a cada anciano la supervisión de 3 ó 4 GP.
- b. La Junta Misionera o de Ministerio Personal realiza la elección.

Los miembros de la junta serán los primeros en vincularse al plan, convirtiéndose algunos de ellos en Líderes de GP. Una vez elegidos, se le entrega a cada anciano la supervisión de 3 ó 4 G. P.

La Junta Misionera se organiza para avisar en sus hogares a los líderes nombrados y consultar con él y otros hermanos un posible lugar de reunión.

5. Segunda Junta Misionera

El 20 de diciembre se llevará a cabo la segunda Junta Misionera, donde se informa lo realizado durante la semana anterior.

A. Elección de los hogares donde se han de reunir los GP's

- a. Tomando como base el mapa sectorizado, se eligen los hogares, tomando en cuenta las sugerencias de los líderes propuestos.
- b. Se escogerán hogares que brinden la mayor comodidad a miembros y visitas.
- c. Se deben elegir hogares de buena reputación y testimonio en el sector

B. Organizar la Visitación y Oración

Esta actividad involucra al pastor, a los ancianos y a los líderes de los GP. Se recomienda que, en lo posible, la visitación sea hecha a las 5:00 a.m.

- a. Del pastor a los ancianos. En la junta de ancianos se define cuántos y cuáles GP debe pastorear cada uno. Esta junta sesionará entre el 8 y 15 de agosto.
- b. El pastor y los ancianos visitan a los futuros

líderes de GP para orar con ellos y animarlos a consagrarse al Señor por el privilegio de trabajar para Cristo. Esta visita se podrá realizar del 16 al 21 de agosto.

- c. El anciano y el líder visitan a los futuros miembros del GP del sector para orar por ellos. Esta visita será del 22 de agosto al 4 de septiembre.

NOTA

Es probable que este plan enfrente objeciones, oposición y apatía. Sin embargo, el programa de visita tendrá éxito a través del ayuno y la oración.

C. Informe.

Se prepara el informe que se dará a la junta directiva. Dicho informe deberá incluir los puntos anteriores. Preparar una bonita presentación con el mapa ubicando los posibles lugares de ubicación de cada grupo, líder y lugar de reunión. Recuerde que puede esta planeación previa debe ser flexible para que los integrantes del grupo ratifiquen lo planeado.

6. Presentación del Programa de Grupos Pequeños a la Junta Directiva de la Iglesia

La Junta Misionera presenta su informe a la Junta de la Iglesia:

- A. La Junta Directiva escucha la propuesta y la estudia
- B. Se responden las preguntas sobre el tema
- C. Se avala por voto el programa presentado.

7. Sermón sobre GP's

- A. El sermón "Una Maravillosa Estrategia" tiene el propósito de mostrar a la Iglesia el Plan de Dios con los Grupos Pequeños. Terminando el sermón presentar el Plan a la Junta Administrativa.
- B. El sermón lo debe presentar el pastor, o el coordinador de los Grupos Pequeños, o el Secretario de la Comisión Coordinadora.

8. Presentación del Plan de las 7 Bendiciones

- A. Mientras se reorganizan los Grupos cada hermano debe participar del Plan de las 7 Bendiciones para que la iniciar las reuniones de los Grupos con Invitados, tengamos una buena cantidad de personas interesadas.
- B. Hacer énfasis en la fecha de inicio, 15 de agosto, y la fecha final, 3 de octubre, de las 7 semanas.
- C. Se hace un altar (de piedra) con un bonito letrero que diga "7 bendiciones para 7 Personas" y se ubica en la plataforma.
- D. Se entregan los trípticos en los 10 Minutos Misioneros y se explica el plan, y en el llamado del sermón se entregan.
- E. Una vez que todos hayan anotado los 7 nombres, se realiza el desfile hacia el altar donde cada quien depositará su lista. Mientras se desfila, sugerimos que se utilice música de fondo o que la congregación cante un himno apropiado (Ejemplo: "Un mensaje daremos al mundo" u otro).
- F. Finalmente, el pastor invita a orar por las personas anotadas en las listas. Se contabilizan los nombres para orar por ellos a las 5:00 a.m. durante las 7 semanas siguientes.
- G. Durante las 7 semanas:
 - a. En los 10 minutos misioneros de cada sábado estar recordando el plan.
 - b. Hacer una evaluación cada sábado de cuántos hermanos están orando y cuantas personas están siendo bendecidas.
 - c. Presente testimonios y experiencias de los hermanos y de las personas que están siendo bendecidas.
 - d. Siga promoviendo con entusiasmo.

9. Presentación del plan a la Junta Administrativa de la Iglesia

- A. Una vez aceptado por la Junta Directiva, el plan se presenta al pleno de la Iglesia para su aprobación.
- B. Se debe presentar un mensaje que motive a la feligresía a apoyar el plan con una bonita e ins-

piradora presentación.

- C. Se informa a la Iglesia la cantidad de GP conformados.
- D. En esta reunión se presenta a los ancianos encargados de pastorear a los GP, indicando cuántos y cuáles tienen a su cargo.
- E. Los ancianos presentan a sus líderes de GP.
- F. Los directores de jóvenes y de la mujer pueden presentar la propuesta de grupos especializados en jóvenes y damas solas.
- G. Se indican los lugares de reunión y su ubicación.
- H. Se entregan los Cronogramas a cada uno de los miembros.
- I. Terminar con un bando de oración.
- J. Los GP que se terminan de organizar se reúnen oficialmente el 16 de septiembre (solo miembros bautizados).

10. Llevar a cabo el plan de visitación de los líderes de GP's

- A. El pastor y los ancianos visitan a los futuros líderes de GP para orar con ellos y animarlos a consagrarse al Señor por el privilegio de trabajar para Cristo. Esta visita se podrá realizar del 21 de diciembre al 10 de enero.
- B. Lectura y reflexión sugerente: Luc. 6:12-13 Jesús oró toda la noche antes de formar su GP.

11. Primera reunión de capacitación de líderes de GP's

- A. Cada pastor debe recordar que si quiere ver el éxito de sus Grupos Pequeños debe esforzarse por el éxito de su propio Grupo Pequeño, que está compuesto por sus líderes de GP's. Consiga el Manual de Recursos para reuniones de Líderes de GP's. Recomendamos que esta reunión sea el domingo; sin embargo, cada pastor con su distrito puede definir el día y la hora. Algunos lugares lo hacen el domingo a las 6 am y luego desayunan juntos o hacen ejercicio.
- B. Es la primera reunión distrital de líderes de GP a cargo del pastor de distrito. Estudiar el

manual del Líder GP sobre cómo dirigir el programa y las reuniones. El pastor aprovechará para confirmar la visitación y cuántos miembros fueron visitados por líderes a sus futuros miembros de GP.

- C. Se instruirá a los líderes acerca de lo que harán en la primera reunión de GP, programada para la tarde del sábado 29 de septiembre.
- D. Explicará cómo se realizará la presentación del Desfile de los GP ante la Iglesia el sábado 12 de Sept.
- E. Repasar el plan de las 7 bendiciones para ir identificando a los interesados. También entregará los trípticos para promover los cursos de familia.
- F. PARA LAS REUNIONES SEMANALES:
 - a. Si la reunión es de Distrito, estará a cargo del pastor; si es de la iglesia local, será dirigida por el anciano.
 - b. Cada líder deberá llevar el informe de su GP y lo entregará al secretario de MP para preparar el informe de la iglesia. El secretario concentra en la Tabla Comparativa de Escuela Sabática y Ministerios Personales, también toma en cuenta las tarjetas de Escuela Sabática.
 - c. Si la reunión es distrital el pastor nombrará un coordinador de Grupos Pequeños del Distrito para que funja como Secretario y quien recibirá la información de las iglesias.
 - d. Habrá también espacio para testimonios y un seminario de instrucción.
 - e. Repasar las actividades de la etapa que transcurre y la que sigue, de acuerdo al cronograma.
 - f. Entregar los materiales de la etapa en curso.

12. Visitación a miembros de Grupos Pequeños por los líderes

- A. El anciano y el líder visitan a los futuros miembros del GP del sector para orar por ellos y animarlos a participar activamente del GP.
- B. Hacer una cita previa con la persona a visitar (ojalá sea posible visitarle antes de que se vaya a trabajar en la madrugada).
- C. Lectura y reflexión sugerente: Marcos 1:35-39 Jesús oraba antes que el torbellino de activida-

des del día empezaran.

13. Programas de Sociedades de Jóvenes en GP's

Esta actividad es responsabilidad del Líder del GP, aunque el Coordinador GP debe ponerse de acuerdo con el Dir. De Sociedad de Jóvenes. De esta reunión depende el correcto funcionamiento del GP en el futuro. El programa de Sociedad de Jóvenes será muy especial, porque los miembros estarán reunidos en grupos pequeños. Debido a las dinámicas que se realizarán para integrar los grupos, el programa requerirá espacios para que cada grupo trabaje. Será mejor si el programa se realiza al aire libre. Es la oportunidad para que Sociedad de Jóvenes lance el plan de los grupos Pequeños VIP (GP juveniles).

Una variante de esta actividad puede ser, que toda la hermandad se reúna de 3:00 a 6:00 p.m. en las casas o lugares designados para los GP's.

¿Qué hacer en la primera reunión de GP? Un Programa Sugerente se anexa titulado: **"Compañerismo en Grupos Pequeños VIP"**.

¿Qué hacer en la segunda reunión de GP el sábado por la tarde?

- A. Se sugiere comenzar con una dinámica para que los miembros se entren en confianza (Ver manual de Dinámicas). De preferencia los grupos se reúnen de acuerdo a como estarán funcionando en grupos pequeños y que la junta misionera ha recomendado.
- B. A continuación, el Líder guiará una meditación basada en el libro Servicio Cristiano, págs. 92-97, destacando la importancia de los GP en el plan de Dios y la necesidad de participar en su obra.
- C. Se hará una oración de compromiso con Dios.
- D. Posteriormente, se harán los nombramientos entre los integrantes del GP. Todos deberán tener por lo menos una responsabilidad, de acuerdo a las necesidades del GP. Las responsabilidades básicas son:

- Líder de GP (es la persona encargada de dirigir la reunión)
 - Líder asociado
 - Secretario (a)
 - Coordinador (a) de oración
 - Coordinadora de Ministerio de la Mujer
 - Coordinador (a) de Ministerios Personales (Director Misionero)
- E. Otras responsabilidades son:
- Coordinador (a) de mayordomía
 - Coordinador (a) de actividades sociales
 - Coordinador (a) de canto
 - Coordinador (a) infantil (en caso de contar con varios niños en el GP.)
 - Cualquier otra responsabilidad que el GP crea conveniente.
- F. Aspectos de Organización del Grupo Pequeño.
- a. Se define el nombre del GP.
 - b. Se escoge el lema del GP.
 - c. Se decide cuál será la bandera y se designa la persona responsable de elaborarla.
 - d. Se escucha el CD de coritos y de himnos para GP, y se decide cómo usarlo (este CD se encuentra en la Asociación y cuesta \$25.00; puede solicitarlo personalmente o por medio del pastor).
 - e. Se selecciona el canto tema.
 - f. Ese día se forman las parejas misioneras (Ver manual de Parejas Misioneras).
- G. Se anuncia la Semana de Oración FORMA titulada "Vive con Jesús los Grupos Pequeños", la cual comenzará el 5 de septiembre.
- H. Se habla de las reuniones subsiguientes del GP. Éstas serán los miércoles, ya que es un día establecido para los cultos regulares, sin embargo sea flexible para que sea un día en el cual todos asistan.
- I. El material que se utilizará en las reuniones es el curso "PAZ PARA VIVIR"
- J. Se entrega a los integrantes del grupo los trípticos de las "7 Bendiciones", si es que no lo han llenado, para que durante la semana de oración coloquen los nombres de las 7 personas por las que orarán.
- K. Se organiza al grupo para su participación en el Desfile de Grupos Pequeños.

NOTA

El templo no debe cerrarse los miércoles. Allí funcionará un GP compuestos por hermanos que viven cerca del mismo o si es funcional, puede ser que de manera rotativa un GP se reúne en el templo. Esto con el fin de captar a las personas que llegan al ver el templo abierto. No se sigue el patrón de un culto tradicional sino el formato de los GP. Por otra parte, si un grupo decide reunirse martes o jueves o el mejor día designado por los miembros, puede hacerlo con plena libertad. Recuerde ser flexible.

14. Semana de Oración en Grupos Pequeños

- A. El título de la semana será “Viva con Esperanza los GP”
- B. Las reuniones de esta semana se llevarán a cabo en el horario de los cultos regulares, pero en el hogar donde se reúne el GP.
- C. El material con las actividades y mensajes para esa semana lo proveerá la Misión y lo hará llegar a través del pastor de distrito, y también contendrá los programas de las 4 primeras reuniones sin invitados.
- D. Si el GP no se ha organizado pueden hacerlo o repasar de la siguiente manera:
 - a. Domingo: Llenan el Cartel del GP. Eligen el nombre del Grupo, Lema, Canto tema, Día lugar y hora de reuniones. Encargar a alguien el estandarte del GP.
 - b. Lunes: Eligen al Líder Asociado y otros. Definen sus objetivos principales. Fijan su blanco personal de almas. Y determinan cual es el blanco del Grupo
 - c. Martes: Leen las cláusulas del Pacto. Firman el Pacto Cristiano. Oran por el cumplimiento del Pacto y hacen votos de ser fieles al compromiso adquirido.
 - d. Miércoles: Se organizan las parejas misioneras. Se organizan los instructores Bíblicos. Planifican un rol de testimonios. Buscan Intereses entre sus amigos.
 - e. Jueves: Forman el grupo de los Guerreros de

Oración. Se promueve el altar familiar. Se inicia la oración por un familiar que quiero ver en el Cielo.

- f. Viernes: preparar un informe del grupo, realizar un programa espiritual inspirador con testimonios de cómo se han sentido esta semana.
- g. Sábado: Desfile de GP's. Llevar el estandarte y el cartel del GP, y sus blancos en una cartulina.
- E. Durante la semana se entregará el pacto de las 7 bendiciones. El secretario del grupo deberá anotar los nombres de todos los miembros y de los intereses de las listas de los integrantes del GP.
- F. En esta semana se integran las parejas misioneras.
- G. En estas reuniones aprenderemos los cantos de Grupos Pequeños contenidos en DVD de cantos.

15. Festival de líderes de Grupos Pequeños

- A. Cada Campo Local organizará un programa especial de inspiración e instrucción de los líderes de Grupos Pequeños en esta etapa inicial de las reuniones.
- B. Esté pendiente por más información con su pastor.

16. Desfile de los Grupos Pequeños

- A. Se llevará a cabo un programa de gratitud a Dios por la formación de los grupos pequeños en la Iglesia.
- B. La Escuela Sabática preparará un programa interesante y atractivo.
- C. El sermón de ese sábado será de gratitud a Dios por la manera en que el Espíritu Santo está trabajando en la feligresía.
- D. Se llevará a cabo el desfile de los Grupos Pequeños. Cada Grupo presenta sus ideales y blancos (ver formato de informe). Evidentemente habrá algunos que no están en algún grupo, y es aquí donde se les hace la invitación para que se integren al grupo más cercano a su domicilio, o bien al grupo de su preferencia.
- E. Se anunciará la primera reunión de GP en miércoles.

TERCERA ETAPA: CAPACITACIÓN INTENSIVA DE INTERESADOS

“Id a vuestros vecinos uno por uno, y acercaos a ellos hasta que sus corazones sean calentados por vuestro interés y vuestro amor abnegado. Simpatizad con ellos, orad con ellos, vigilad las oportunidades de hacerles bien, y cuando podáis, reunid a unos pocos y abrid la Palabra de Dios ante sus mentes entenebrecidas” (Servicio Cristiano p. 145).

Objetivo: Movilizar a los miembros del GP y a toda la iglesia para alcanzar a sus amigos y vecinos e invitarlos a asistir a las reuniones del GP.

Materiales: Sermón Misionero, Tríptico de las 7 Bendiciones, Altar, Pista del himno “un mensaje daremos al mundo”, hoja de “Selección de Intereses”, “Fe de Jesús” envuelta y con una tarjeta de regalo,

Ya que en esta etapa comienzan a funcionar los GP, la adaptación puede ser difícil para algunos. Empezar un nuevo Estilo de Vida no es fácil. Por lo tanto, es una etapa que requiere mucho cuidado y atención. Para ello, tomemos en cuenta las siguientes recomendaciones:

- A. En esta etapa, aún no invitamos amigos a nuestro GP.
- B. La visitación es trascendental para el fortalecimiento del GP.
- C. El anciano debe estar pendiente de los GP que le toca supervisar.
- D. Cada semana, el pastor debe reunirse con los líderes de GP para capacitarlos y ayudarles a resolver algunos inconvenientes.

ACTIVIDADES DE LA TERCERA ETAPA

17. Primeras 4 reuniones sin invitados

- A. El propósito es que el grupo se prepare para recibir a los invitados.
- B. Los temas de estudio serán con el propósito de que el grupo se conozca y se crean lazos fuertes de compañerismo y se fortalecen espiritualmente.
- C. Si no se ha firmado el Pacto del Grupo Pequeño esta es la mejor ocasión para hacerlo haciendo de la ocasión algo solemne y especial.
- D. Estas primeras reuniones requieren mucha perseverancia en el compromiso firmado por cada miembro, sin embargo ellos mismos irán comprobando el gozo de reunirse, y cada vez les será más fácil.
- E. NO deje de llamar y visitar a los miembros que faltan a las reuniones.
- F. Siga promoviendo el Plan de las 7 Bendiciones y tenga testimonios del plan en el GP.
- G. Durante estas reuniones el grupo debe entregar las Tarjetas de Invitaciones para Amigos y vecinos cercanos al lugar de reunión del GP para el día en que comenzarán las reuniones con invitados.

18. Selección de interesados

Esta actividad será dirigida por el director de Ministerios Personales de cada iglesia.

- A. Durante este sábado se tendrá un programa especial de oración, ya que se estará concluyendo la Semana de Oración Intercesora.
- B. Antes del Culto Divino, se le entregará a cada hermano la hoja de “Selección de Interesados” para que coloque allí 3 nombres tomados del pacto de las “7 Bendiciones”. Esos 3 nombres

deberán ser los que, a su juicio, son los más dispuestos a iniciar los estudios de “La Fe de Jesús” o “Paz para Vivir”.

- C. El Líder del GP verificará que cada uno de sus miembros entregue su lista con sus 3 intereses.
- D. Esta vez, el desfile hacia el altar se realiza por GP, y en el momento en que cada hermano deposita su hoja de selección, el anciano y el director de Ministerios Personales le entregarán 3 cursos bíblicos de “Paz Para Vivir”, para que los lleve a las 3 personas seleccionadas.
- E. Para finalizar, se hace un llamado en el que todos levantan los cursos “Paz Para Vivir” para elevar una oración especial de bendición.

NOTA

El sermón de la mañana debe motivar a la actividad misionera, y puede ser parte de la ceremonia.

19. Sábado de Ayuno y Oración por fin de 7 semanas e inicio con invitados

Este sábado debe tener un significado especial para convertir las reuniones de los grupos en reuniones misioneras. Predicar el Sermón: “Comunicando la Luz Celestial”. Por lo tanto tenga en cuenta:

- A. Este es un sábado de ayuno y misionero.
- B. Anunciar con tiempo el fin de las 7 semanas. Organizar un programa especial para todo el día.
- C. Hacer preparativos para que sea un sábado de gozo, con mucha música de adoración, poderosos testimonios. Y repase el cronograma para promover las actividades que siguen.
- D. En los 10 minutos misioneros repartir los folletos misioneros y repartir el territorio aledaño al templo para salir al trabajo misionero terminando el sermón. Provea agua pura abundante.
- E. Terminar con un bando de oración por los invitados a los grupos pequeños y una cena a base frutas para cerrar el ayuno.

20. Visitación para la entrega del regalo especial

- A. Este sábado también se suspenderá toda actividad por la tarde para dar lugar a la actividad. El programa de sociedad de jóvenes empieza con una oración y todos salen a entregar el regalo.
- B. Cada curso de “Paz para Vivir” debe ser envuelto en papel regalo y llevará una pequeña tarjeta.
- C. Cada miembro de GP visitará a las 3 personas que ha seleccionado para entregar el regalo.
- D. Al visitar a la persona seleccionada, se le dice: “(Nombre de la persona), quiero hacerle un regalo muy especial y valioso”. Se entrega el regalo y se le pide a la persona que lo abra, diciéndole que el regalo es valioso porque le ofrece la palabra de vida eterna. A continuación se le invita a estudiar juntos el mensaje de Dios, pero mejor aún invítelo a asistir a las reuniones del GP que iniciarán el 14 de octubre.
- E. Si es conveniente, inicie en ese momento el primer estudio. De no ser así, definan un día de esa semana para iniciar los estudios en su hogar aunque no vaya a la reunión del GP.

21. Programa de visitación de dos en dos por parejas misioneras

En esta etapa, se visitará a los hogares cercanos al lugar de reunión y a los vecinos de los miembros del GP. Se les obsequiará dos trípticos, intentando conseguir otros intereses en el área asignada al GP.

- A. El 30 de septiembre se distribuirá el tríptico: “¿Qué hago? Tengo un hijo adolescente”.
- B. El 7 de octubre se efectuará una segunda visita para compartir el tríptico: “Cómo puedo salvar mi matrimonio del desastre”.
- C. Una vez que se hayan entregado los trípticos, la tercera visita será para invitar a la persona a estudiar “Paz para Vivir”, o para invitarle a asistir al GP, donde se estudiará el curso.

22. Jornada de la Bondad y Servicio a la Comunidad

La Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO) celebra cada año el Día Mundial de la Alimentación el 16 de octubre.

La Jornada de la Bondad es una actividad de la Iglesia Adventista Mundial que apoya a la FAO. En el zócalo de la Cd. De México se dirigirá el programa para toda Interamérica. El plan es dar un millón de comidas a indigentes. En cada ciudad deberá hacerse lo mismo por los Grupos Pequeños. Espere más información para tan importante actividad.

Servicios a la Comunidad: Esta actividad es opcional pero se caracteriza por la participación activa de los miembros del GP en actividades de servicio a la comunidad alrededor del lugar de reunión. Estos servicios derriban prejuicios hacia nuestra obra. Haga los arreglos con tiempo con las autoridades locales para su servicio a la comunidad y seguramente tendrá su apoyo.

A. **Objetivo:** Conseguir el mayor número de interesados para que asistan al grupo pequeño, o para que estudien “Paz para Vivir”.

B. **Materiales:** Literatura y tarjetas de interesados.

C. Sugerencias de actividades a desarrollar:

- a. Distribución de literatura. Una opción es el folleto: ¿Quiénes son los Adventistas del Séptimo Día?
- b. Distribución de alimentos y despensas entre vecinos necesitados.
- c. Celebrar un convivio.
- d. Borrar grafiti o hacer labores de limpieza en el parque de la colonia.
- e. De ser posible, quienes participen en la actividad llevarán una camiseta que los identifique como Adventistas del Séptimo Día al servicio de la comunidad.
- f. Ir a cantar en hogares donde hay enfermos
- g. Invitar a los vecinos a ver una película cristiana.

CUARTA ETAPA: MADURANDO EL INTERÉS

“Cada iglesia debe ser escuela práctica para obreros cristianos. Sus miembros deberían aprender cómo dar estudios bíblicos, cómo dirigir y enseñar...” (Servicio Cristiano, p. 75).

Objetivo: Preparar a la iglesia para que imparta el curso “Paz para Vivir” a los interesados en sus hogares o en la reunión del GP. En esta etapa se inician las reuniones de los GP’s con visitas. Se procurará que los interesados hagan el curso bíblico, participen en el GP y comiencen a asistir a los cultos en la iglesia.

Materiales: El curso bíblico “Paz para Vivir” en folleto y en DVD, será utilizado en los estudios de persona a persona, y en la reunión del GP, formato de evaluación por etapas del GP.

Recomendaciones a tener en Cuenta

A partir de este sábado, al final del programa de Escuela Sabática, el Departamento de Ministerio Personales presentará públicamente el informe misionero, colocando en el tablero o en la pantalla a todos los GP. El informe tendrá los siguientes puntos:

- Nombre del GP
- Número de Hermanos que asisten al GP
- Número de visitas que asisten al GP
- Número de estudios bíblicos dados por los integrantes del GP
- Número de instructores bíblicos

Esta evaluación tendrá como objetivo mantener el ánimo en las reuniones de los GP’s.

ACTIVIDADES EN ESTA ETAPA

23. Estudio de “Paz para Vivir” con la iglesia

Esta actividad es responsabilidad del pastor y del Director de Ministerio Personal de la Iglesia. Sería bueno que los miembros tengan un folleto a la mano.

- A. Esto servirá como punto de partida para iniciar los estudios bíblicos con los interesados.
- B. En la programación del sábado, ya sea a través de la Escuela Sabática o en los 10 Minutos Misioneros, el pleno de la Iglesia recibirá un repaso de “Paz Para Vivir”. Durante 10 minutos se estudiará la lección que se impartirá en los hogares de los interesados durante esa semana.
- C. Esta actividad proporcionará a los hermanos el conocimiento mínimo para retransmitir el estudio a sus interesados.
- D. También se promoverá el DVD y el audio de “Paz Para Vivir”, con el propósito de que la misma persona estudie en curso en su hogar o bien para que el líder estudiar la lección con el fin de impartirla personalmente.

24. Primera reunión de GP con visitas

Programa Sugerente:

- A. **BIENVENIDA:** Entre en la presencia de Dios. (15 minutos)
 - a. Empiece de una forma agradable, alegre. Permítalos entrar tranquilamente en la vida del grupo.
 - b. El tiempo de bienvenida normalmente empieza con una pregunta dinámica que rompa el hielo.

- c. Un muy buen rompehielos mueve a hablar sobre nuestras aficiones, trasfondo familiar, o nuestras experiencias personales.
- d. El rompehielos une al grupo en una atmósfera familiar.
- e. Algunos buenos rompehielos:
- ¿Quién era su maestro/a favorito/a de la escuela primaria, y por qué?
 - Cuando está estresado/a frustrado/a acerca de algo ¿qué hace?
 - ¿Qué es lo mejor que le pasó en su vida el año pasado?
 - ¿Cuál es su hobby y por qué le gusta?
 - ¿Quién influyó más en su decisión de seguir a Cristo? ¿Qué relación tenía esa persona con usted (amigo, padre, maestro, etc.)?
 - Pídale a cada persona que complete la frase: "Una palabra que me describe es..."
 - ¿Cuál fue uno de los consejos más importantes que alguien le haya dado alguna vez?
 - Describa su semana en colores
 - ¿Qué animal describe mejor ahora mismo su humor?
 - ¿Cuánto perdonaría usted a un amigo cuando se siente defraudado por él?
 - *Consulte el manual de dinámicas.*
- B. **ADORACIÓN:** Nos acercamos a Dios durante el tiempo de Adoración y recibimos Su plenitud. 15 minutos
- a. La meta del tiempo de la adoración es entrar en la presencia del Dios vivo y darle el control de la reunión. El tiempo de la adoración ayuda al grupo a ir más allá de la sociabilización.
- b. Entrar en la presencia de Dios por medio de las canciones es una parte importante del tiempo de adoración.
- c. El que dirige la adoración debe elegir cinco o seis canciones antes de comenzar la adoración. O quizás el LIDER GP de la adoración quiera invitar a los miembros de la célula a elegir las canciones antes del tiempo de adoración y luego cantar una tras otra.
- d. Es mejor concentrarse en Dios durante todo el tiempo de la adoración, en lugar de detenerse y seguir luego de elegir la siguiente canción. Variación, intercalar la alabanza y la oración entre las canciones.
- e. Algunos grupos han experimentado la presencia de Dios a través de la lectura de los Salmos juntos, elevando oraciones breves o incluso esperando en silencio.
- C. **PALABRA:** Interactué con la palabra de Dios; Dios nos habla por medio de su palabra. 30 minutos
- a. El tiempo para la palabra es cuando Dios habla a nuestros corazones a través de la Biblia.
- b. A menudo imponga las manos sobre los que tienen necesidades especiales.
- c. Tome los últimos diez minutos del tiempo de la Palabra para orar por las necesidades específicas del grupo.
- D. **OBRAS:** Alcance a los que no son cristianos; el tiempo de las Obras ayuda para que el grupo se concentre en los que aún están afuera. 15 minutos
- a. El tiempo de las Obras (o el tiempo del Testimonio), nos ayuda a enfocar en otros. No hay una "única manera" de hacer esto.
- b. El pensamiento principal que debe guiarnos en este tiempo es ALCANZAR A OTROS. La forma de alcanzar a otros puede variar de una semana a la otra.
- Orando por los que no son cristianos para invitar.
 - Preparando un proyecto social.
 - Planificando para la futura multiplicación.
 - Decidiendo acerca del próximo evento de evangelización para la célula (por ej. Una cena, video, picnic, etc.)
 - Orando por las familias que no son cristianas.
 - Llevar el evangelio a la comunidad visitando un hogar de ancianos, ministrando a los niños de la calle o ayudando en un orfanato.

E. **CONVERSACIÓN INFORMAL.** Los siguientes 15 minutos serán para una charla informal mientras disfrutan de un pequeño aperitivo. Total 90 minutos.

25. Primera reunión de líderes de GP por zonas

Esta actividad será coordinada por la Misión, organizando reuniones en las diferentes zonas geográficas del territorio.

Objetivo: Evaluar el funcionamiento de los GP hasta la fecha y capacitar a los instructores bíblicos.

Materiales: Formatos de evaluación y seminarios de capacitación en CD.

- a. A esta actividad deben asistir todos los Líderes de GP y los ancianos.
- b. Se evaluará con formato de evaluación por etapas:
 - Cuántas personas iniciaron el curso “Paz para Vivir”.
 - Cuántos hermanos son instructores bíblicos.
 - Cuántas parejas misioneras se formaron.
 - Cuántos GP se encuentran funcionando.

NOTA

El director de Ministerio Personal de cada iglesia entregará al pastor un informe de estos 4 aspectos y se presentará un resumen totalizado de todos los distritos presentes para elevar el ánimo y el fervor de todos los líderes de GP's (ver formato de informes).

- c. Se dará tiempo para compartir algunos testimonios animadores acerca de lo acontecido en los GP.
- d. Se dará un repaso de las siguientes etapas del cronograma de GP.

26. Caravana de la Biblia

Es una actividad dirigida por la Unión y cada Campo Local. Será una oportunidad para seguir contactando personas para los GP's. Espere más información con su pastor.

27. Bautismo de primicias

Año nuevo, vida nueva! Puede que algunas iglesias organicen una campaña de cosecha de primicias, pero igual invite a sus amigos a tomar decisiones por Jesús. Algunos candidatos no necesitarán esperar hasta el periodo de cosecha.

28. Primer Sábado de GP en la Escuela Sabática

- A. **Objetivo:** Implementar la estructura de los GP dentro del plan de la Escuela Sabática.
- B. **Actividad:** a medida que los GP's se fortalezca y que los líderes tomen control de las actividades, ellos mismos podrán asumir el papel de Maestros de Escuela Sabática. El director de Escuela Sabática será el responsable de impulsar este cambio.
 - a. Preparará un programa especial.
 - b. Avisará con tiempo la ubicación de los GP dentro de la iglesia y ese día ubicará señalamientos con los nombres de los grupos pequeños.
 - c. Le pedirá a los líderes de los GP que lleguen temprano para dar la bienvenida a los miembros de su grupo y a sus visitas que de preferencia se sentarán junto con su GP.
 - d. El líder seguirá el plan de un repaso interactivo y con las distintas partes de un programa nuevo.
 - e. Las personas que hasta este momento no están integradas en un grupo escogerán cualquier lugar de su preferencia para sentarse en la iglesia, pero tan pronto se sienten el GP se propondrá integrarlos.
 - f. Se hará provisión de una buena representación de diaconisas o ujieres para con amabilidad indicar la ubicación de los GP dentro

de la escuela sabática.

- g. Puede organizar en este día una comida donde cada GP comparta sus alimentos y se queden juntos después del servicio para convivir.

29. Segunda reunión de líderes de GP por zonas

Después de las fiestas de fin de año, conviene revisar cómo funciona la maquinaria de los Grupos Pequeños.

Al igual que la primera reunión, esta actividad será coordinada por la Asociación, organizando en las diferentes zonas geográficas del territorio.

- A. A esta reunión deberán asistir los Líderes de GP, los ancianos y los Directores de Escuela Sabática.
- B. Se dará capacitación sobre la integración de los GP en la estructura de la Escuela Sabática.
- C. Se evaluará por distrito con el formato de evaluación por etapas (ver formato de informes):
- Cuántas personas continúan con el estudio de “La fe de Jesús”
 - Cuántos hermanos son instructores bíblicos
 - Cuántas parejas misioneras están trabajando
 - Cuántos GP están funcionando.
 - Se darán a conocer vía telefónica los logros de las otras zonas que estarán reunidas simultáneamente.

QUINTA ETAPA: FORTALECIENDO LAS DECISIONES

“Muchos leen las Escrituras sin comprender su verdadero sentido. En todo el mundo, hay hombres y mujeres que miran fijamente al cielo. Oraciones, lágrimas e interrogaciones brotan de las almas anhelosas de luz, en súplica de gracia y de la recepción del Espíritu Santo. Muchos están en el umbral del reino esperando únicamente ser incorporados en él” (Hechos de los Apóstoles, p. 89).

Objetivo: Lograr que _____ de nuestros interesados comiencen a asistir a la Iglesia.

Materiales: Certificado de membresía de Escuela Sabática.

Con anticipación se establecerán comisiones permanentes de evangelismo para servir en los programas de las Noches Evangelísticas. Además, esas mismas comisiones funcionarán en las campañas del 16 al 23 de mayo. Sugerimos que las comisiones se formen durante el día de ayuno y oración (4 de abril).

30. Día de Ayuno y Oración por la cosecha

- Invitar a toda la iglesia a participar en el ayuno y oración para que al estar en sintonía con Dios, él nos dé una abundante cosecha.
- Se puede realizar una programación de todo el día en la iglesia con bandos de oración y participaciones de cada uno de los GP's.
- Se puede planear una cena ágape con frutas y jugos para cerrar el ayuno juntos.
- Este mismo día se pueden nombrar las comisiones de la campaña de evangelismo del mes de mayo y que empezarán a fungir en la Primera Noche Evangelística. Las comisiones básicas son las siguientes:
 - **Oración:** estará compuesta por hermanos de

buen testimonio, reconocidos por su consagración. Orarán en un lugar especial durante todo el programa.

- Coordinación general
- Recepción
- Ujieres
- Decoración
- Sonido
- Música: coordinará la dirección de los cantos y la música especial.
- Equipos
- Maestro(s) de Ceremonias - Conductores
- Atención a los niños
- Control de tiempo
- Transporte
- Estadística
- Sistemas
- Bautismos
- Refrigerios
- Vigilancia
- Aseo

31. Primera Noche Evangelística

Objetivo: Llevar a los interesados a aceptar a Cristo como su Salvador personal.

- A cada uno de los interesados se le hará llegar una invitación especial por medio de una tarjeta.
- El pastor escogerá a los predicadores para cada congregación. Deben ser hombres que permitan ser utilizados por el Espíritu Santo.
- El pastor predicará en la congregación que tenga el mayor número de interesados
- Esa noche, el sermón será netamente evangelístico
- La iglesia funcionará con todas las comisiones de una campaña de evangelismo.

Programa Sugerente:

- 6:45 Video musical
- 7:00 Servicio de alabanza y Mini-Concierto
- 7:20 Bienvenida y entrega de regalos a visitas
- 7:25 Oración por necesidades (la comisión de recepción entregará formatos de oración a los asistentes, y las peticiones públicas se anotarán en un tablero).
- 7:30 Canto Tema
- 7:33 Invocación
- 7:35 Tema: El Plan de Salvación
- 8:05 Himno de llamado (puede ser cantado por el mismo invitado al mini concierto y debe ser enlazado al tema por el predicador).
- 8:10 Oración personal y luego audible (música suave de fondo)
- 8:15 Refrigerio

NOTA

Muchas de las personas que asistirán a esta actividad, muy probablemente será la primera vez que entrarán a nuestra iglesia. Debemos tratarlas con mucho amor para que deseen regresar.

32. Segunda Noche Evangelística

Se requiere la participación de todas las comisiones previamente nombradas.

Objetivo: Llevar a los interesados a la decisión de guardar los Diez Mandamientos de la Ley de Dios

- A. Se desarrolla un programa similar al de la primera Noche Evangelística, pero con elementos nuevos que hagan la reunión más atractiva.
- B. El tema del sermón será sobre La Ley y el Sábado.
- C. En el llamado del sermón se motivará a los interesados a guardar su primer sábado, y se les invitará a asistir al culto del día siguiente.
- D. Se entrega una invitación para asistir a la primera Festividad Sabática.

Programa Sugerente:

- 7:00 Servicio de alabanza
- 7:10 Mini-Concierto
- 7:30 Momento de oración por necesidades
- 7:40 Primer tema Cristocéntrico
- 8:00 Alabanza colectiva
- 8:15 Oración
- 8:20 Segundo tema Cristocéntrico (de llamado)
- 8:40 Música especial
- 8:45 Oración final

33. Primera Festividad Sabática

Objetivo: Esta actividad tiene como objetivo promover que los interesados asistan a la Iglesia en sábado, invitándolos a que se integren con sus compañeros de GP durante el programa de Escuela Sabática.

El director de Escuela Sabática se responsabiliza de su programa, y los ancianos dirigen el Culto Divino.

Estas festividades son organizadas por la Junta Misionera y dirigidas por el Coordinador General de las comisiones.

- A. Debe ser un programa muy atractivo, con el fin de animar a la visita a seguir asistiendo a las reuniones de la Iglesia.
- B. El repaso tradicional de la lección se hará de la Lección de la Fe de Jesús que corresponda de acuerdo al ciclo, y todos los hermanos deben participar para que los invitados especiales se sientan involucrados.
- C. El programa de ES puede incluir testimonios de cómo guardaron su primer sábado, pruebas y bendiciones al empezar a vivir el estilo de vida cristiano, presentación de misionero en video, presentación de ¿quiénes son los adventistas? etc.
- D. En la segunda Festividad Sabática se entregará a cada interesado un certificado que lo acredite como miembro de la Escuela Sabática.

- E. Quizá algunos interesados no puedan asistir a la primera Festividad Sabática, pero asistirán a las siguientes; por ello, cada programa debe ser preparado cuidadosamente y buscando la excelencia.
- F. La alabanza será alegre, vigorosa y denominacional.
- G. Cada sábado, los secretarios de Escuela Sabática y Ministerio Personal deberán presentar el informe misionero.
- H. Los sermones del Culto Divino llevarán una continuidad durante todas las Festividades Sabáticas, y serán de carácter Evangelístico. La Asociación proveerá los sermones sugerentes para esas fechas.
- I. Es recomendable ofrecer un convivio a los invitados al final del culto.

34. Tercera reunión de líderes de GP por zonas

Objetivo: Hacer un estudio de la cantidad de estudios bíblicos que tiene cada distrito, con el fin de preparar las ceremonias de graduación que se celebrarán. El plan es que en cada iglesia por pequeña que sea haya un evangelista. Por esta razón, en la reunión se evaluará (ver formato de informes):

- A. Cuántos grupos están funcionando.
- B. Cuántos grupos han llevado al pie de la letra las actividades programadas.
- C.Cuál es la proyección bautismal.
- D. En qué lección va cada uno de los intereses.
- E. Cuántos nuevos miembros de Escuela Sabática se inscribieron en la segunda Festividad.
- F. Entregar listas de nombres completos para hacer diplomas de graduación.
- G. Proyección bautismal de su congregación.

35. Entrega Total

Objetivo: Confirmar el compromiso adquirido por los interesados en el estudio del bautismo.

Materiales: En la reunión del GP del miércoles 6

de mayo se le entregará a cada interesado un sobre a todo color titulado: "Mi primer diezmo y mi primera ofrenda". Dicho sobre se utilizará en la ceremonia del 9 de mayo.

- A. Esta será la primera gran fiesta bautismal en el distrito. Todas las personas que ya tomaron su decisión, ahora entregan su vida a Cristo.
- B. Es responsabilidad del director del GP que sus interesados estén listos para este gran día.
- C. Se desarrolla un programa de oración a favor de quienes entregan su vida y sus recursos a Jesús. Habrá fuerte alabanza en gratitud a Dios por el inicio de la cosecha
- D. En la plataforma se colocará un altar para la Entrega Total.
- E. El tema del sermón deberá enfatizar las bendiciones que Dios otorga a sus hijos fieles
- F. Los diezmos y ofrendas se llevarán al altar en el llamando del sermón; cada interesado pasará al frente llevando su primer diezmo y su primera ofrenda, acompañado por los hermanos.

NOTA

Cada interesado que se bautice elegirá un hermano mayor, quien se convertirá en su apoyo espiritual desde el momento de su bautismo, hasta que el recién bautizado se convierta en un instructor bíblico.

36. Segunda Festividad Sabática

Objetivo: Recibir a los nuevos miembros de la Escuela Sabática, otorgándoles un certificado que los haga sentir parte del cuerpo de Cristo.

Responsables: Director de Escuela Sabática y Director de Ministerio Personal.

37. Graduación de cursos

- A. El objetivo es graduar a _____ estudiantes de la Biblia de los diferentes cursos ofrecidos.
- B. Cada Pastor organizará la estrategia de gra-

duaciones de tal manera que la gente que asista a las graduaciones se quede al inicio de las conferencias.

C. La Misión apoyada con la Unión programará una graduación masiva con invitados especiales.

38. Semana de Oracion por decisiones (una semana antes de la cosecha)

Esta actividad será dirigida por el Líder del GP y por el Coordinador de Oración del mismo.

Objetivo: Orar por los interesados que están recibiendo la lección 17 de “La Fe de Jesús”, referente al bautismo.

1. Esta oración intercesora se puede realizar en la reunión del GP, de manera individual o grupal a las 5:00 a.m., o en cualquier otro horario que el grupo crea conveniente.
2. La actividad se lleva a cabo una semana antes de las campañas evangelísticas correspondientes a su ciudad.

SEXTA ETAPA: COSECHA

“Se necesita educación, la preparación de cada obrero que entre en el campo evangélico, no sólo para usar la hoz y segar la cosecha, sino también para recogerla con rastrillo, para juntarla, y para cuidarla en la forma debida” (El Evangelismo, p. 324-325).

“Todo cristiano tiene la oportunidad, no sólo de esperar, sino de apresurar la venida de nuestro Señor Jesucristo. Si todos los que profesan el nombre de Cristo llevaran fruto para su gloria, cuán prontamente se sembraría en todo el mundo la semilla del Evangelio. Rápidamente maduraría la gran cosecha final y Cristo vendría para recoger el precioso grano” (Palabras de Vida del Gran Maestro, p. 46-48).

Esta actividad es el inicio de la campaña evangelística de cosecha y se requiere la participación de todas las comisiones de trabajo.

Objetivo: Llevar a los interesados a la decisión del bautismo.

Materiales: Invitaciones para la campaña de cosecha, asignando un evangelista a cada congregación y a cada lugar nuevo, se entregará a cada pastor un diseño corporativo del slogan de todas las conferencias para imprimir tarjetas de invitación, lonas y el canto tema.

- A. Los interesados recibirán con anticipación una invitación a la campaña evangelística.
- B. El programa de la campaña será desarrollado por las Comisiones, en consulta con el evangelista invitado.
- C. Cada Dir. de Ministerios Personales, elabora una lista de los candidatos clasificados en A: personas que han manifestado interés de bautizarse, o que han completado los estudios, B:

personas que llevan más de la mitad de los estudios y podrían tomar decisiones pero hay que arreglar matrimonio o trabajo en sábado, C: personas que tienen pocos estudios bíblicos.

PLAN DE CAMPAÑAS DE COSECHA: La Misión provee los evangelistas en coordinación del Evangelista de la Misión con cada pastor. Para lograr unidad de acción y mejores resultados se propone:

- A. La Misión debe proveer recursos para apoyar a las iglesias y tener un evangelista en cada iglesia, pueden ser pastores, maestros, colportores, contadores, laicos evangelistas, etc.
- B. El evangelista de la Misión en consulta con pastores asigna evangelistas para cada iglesia de acuerdo a la proyección de bautismos, pero sin dejar ninguna.
- C. El lunes de la semana de cosecha, reunir a todos los evangelistas o en grupos y zonas estratégicas para evaluar el inicio de las conferencias, además:
 - a. Cada Pastor presenta a sus evangelistas y da un informe de Nombres de Personas en clasificación A, B y C (ver formato al final).
 - b. Informar sobre votos llenos y proyección de bautismos.
 - c. Checar apoyos para matrimonios sin casar u organizar bodas masivas.
 - d. Organizar los lugares de bautismos y proveer pastores ordenados para bautismos.
 - e. Prever una reunión por zonas o distritales para el sábado en la tarde para celebración de la victoria con nuevos miembros y desfile de GP's
- D. El viernes celebrar otra reunión para evaluar la cosecha del sábado.

- a. Testimonios durante la semana
- b. Proyección de bautismos
- c. Comisiones de campaña para la celebración de la victoria y desfile de GP's.
- E. El sábado de tarde después de los bautismos reunir a la iglesia de todo un distrito o una ciudad o una zona para tener un **FESTIVAL DE GRUPOS PEQUEÑOS** y celebración de la victoria:
 - a. El programa es para dar honra y Gloria a Dios por la victoria.
 - b. Hacer un repaso de todas las etapas e informando los avances en número de Grupos Pequeños, personas que asistieron a los GP's, etc.
 - c. Presentar un desfile de GP's con estandartes e informando de las personas bautizadas (ver formato de informe final).
 - d. Hacer entrevistas rápidas a líderes, miembros participantes y nuevos bautizados sobre todo el programa de los GP's.
 - e. Motivar para la siguiente etapa y más hermanos se involucren.

SÉPTIMA ETAPA: CONSOLIDACIÓN

CONSOLIDANDO A LOS NUEVOS CREYENTES

“Los creyentes fieles deben velar por estas almas como quienes tienen que dar cuenta. No deben descuidar la instrucción fiel, tierna y amante tan esencial para los jóvenes conversos, a fin de que no haya obra hecha a medias” (El Evangelismo, p. 233).

Objetivo: Lograr que el 80% de los nuevos creyentes permanezca en la Iglesia.

ACTIVIDADES EN ESTA ETAPA

39. Reuniones de GP con nuevos bautizados

- A. Esta reunión será especial y llena de júbilo por los miembros que han sido bautizados!
- B. Las reuniones del Grupo deben continuar por lo menos este mes, para que los nuevos miembros sean fortalecidos en sus primeros días de lucha cristiana y deben ser cuidados y encaminados por la fuerza del compañerismo que ya se ha desarrollado en el GP.
- C. **ESTUDIO DE LAS 28 CREENCIAS FUNDAMENTALES CON CD:** Esta actividad se llevará a cabo en cada GP y será dirigida por el Líder del grupo.

Objetivos:

- Fortalecer la fe de los nuevos creyentes
- Llevar a la decisión a aquellos que no la han tomado
- Captar nuevos interesados

Materiales: Los estudios están en el CD de las 28 Creencias (reparar las que no se estudiaron en la Fe de Jesús). Se proveerá materiales para las reuniones.

Para cubrir el estudio correspondiente a esta etapa, los GP pueden elegir una de dos opciones:

1. Seguir reuniéndose los miércoles.
2. Estudiar la revista de profecías durante siete días seguidos en su GP, y descansar durante el verano, hasta la reorganización de los grupos en Agosto.

NOTA

En caso de que el GP decida suspender las reuniones durante el verano, les animamos a que los miembros del grupo mantengan la comunicación a través de la clase de Escuela Sabática.

40. Programa de recepción de nuevos miembros

Este programa será dirigido por la Comisión de Retención de cada Iglesia.

Objetivo: Recibir a los nuevos conversos como miembros activos de la iglesia.

Materiales: cada nuevo creyente recibirá una Biblia, el libro “Creencias de los Adventistas del Séptimo Día” o “Los 10 mandamientos”, y el curso bíblico “Paz para Vivir” para que lo enseñe a otros.

- A. La programación todo el sábado será dedicada a los nuevos conversos.
- B. La actividad se realizará en cada iglesia local.
- C. En una ceremonia especial, el hermano mayor le entregará al nuevo creyente el paquete de materiales indicado arriba.
- D. El Líder del GP dará la bienvenida al nuevo creyente como miembro oficial del grupo.

- E. El tema del sermón del Culto Divino será: La Recompensa de los Justos.
- F. Al finalizar el culto, habrá un convivio para todos los miembros, pero los nuevos conversos serán los invitados de honor.

- G. Por la tarde, a partir de las 4:00 p.m., se impartirá a los nuevos conversos los seminarios: "Comprometidos con la misión" y "El arte de dar estudios bíblicos".
- H. Después de la puesta de sol se desarrollará una actividad social.

OCTAVA ETAPA: TIEMPO DE PAUSA

Pausa: Se recomienda un tiempo de pausa de las reuniones de GP's durante el verano, sin embargo tal decisión queda en mano de los miembros del Grupo.

Actividad: Si el grupo decide, suspender las reuniones semanales en hogares, los miembros del grupo pueden mantener la comunicación a través de la clase de Escuela Sabática. Es decir que participen juntos en la misma clase de ES, el líder del GP es el maestro.

Reorganización: Esté atento a las indicaciones de la Comisión Coordinadora de Grupos Pequeños de la Iglesia para saber la fecha de reorganización de GP's en un nuevo ciclo. La reorganización implica que los grupos que han crecido se dividan, que se organicen grupos nuevos donde no habían, que se adiestren nuevos líderes, etc. Y así continuaríamos indefinidamente, de ciclo en ciclo, "esperando aquella esperanza bienaventurada, y la manifestación gloriosa del gran Dios y Salvador nuestro Jesucristo". (Tito 2:13).

SECCIÓN DE RECURSOS PARA LÍDERES DE GRUPOS PEQUEÑOS

- A. Testificando en una Cultura Posmoderna
- B. El Líder GP
- C. Dinámicas y Rompehielos para GP's
- D. Semana de Oración en Grupos Pequeños
- E. Estudios Interactivos para Grupos Pequeños (Sin visitas)
- F. Programas para Reuniones Postbautismales
- G. FORMATOS
 - a. Registro del Grupo Pequeño
 - b. Control de Asistencia
 - c. Formato de Informes
 - d. Clasificación de Intereses

Estamos viviendo en medio de una sociedad posmoderna, por lo tanto somos testigos de una cultura igualmente posmoderna. Eso nos hace relacionarnos día a día con individuos cuya manera de vivir, actuar, pensar está afectada por esta filosofía. El posmodernismo es una manera de ver o interpretar la vida y cada cosa que nos rodea, El posmodernismo es una forma de entender la vida, la moral, la espiritualidad. Una cosmovisión radicalmente distinta a la cristiana. Esta visión de la vida es un desafío para el cumplimiento de nuestra misión de predicar el evangelio ya que los métodos tradicionales no funcionan con ellos. Demos una mirada a la religión posmoderna por medio de la Encuesta Millenium de Gallup International realizada en sesenta países, con 1250 Millones de personas encuestadas, o sea una cuarta parte de la población mundial. El punto a definir era: como se entiende y vive la relación con Dios. Solo cinco preguntas debían se debían contestar:

1. Pertenencia a una confesión

- El 187% Pertenece a algún tipo de religión.
- El 13% No pertenece a ninguna religión.
- Nota: a medida que aumenta el nivel socioeconómico y educativo de la gente disminuye la pertenencia religiosa.

2. Práctica del culto

- 32% Asiste una vez por semana a culto.
- 35% Esporádicamente.
- 33% Nunca o casi nunca.

3. Importancia de Dios en la vida

- 63% Mucha o bastante importancia.
- 16% Posiciones intermedias.
- 21% Poca o ninguna importancia.

NOTA

Existe una alta consideración de Dios en la experiencia personal a medida que aumenta el nivel socioeconómico y educativo de la persona.

4. Fe en una divinidad personal

- 45% Un Dios personal.
- 30% Una fuerza o espíritu superior.
- 8% No cree que exista Dios.
- Las mujeres y los más viejos creen más en un Dios personal que los varones y los más jóvenes.
- Los de mayor educación creen más en una fuerza superior.
- Los de menor educación creen en un Dios personal.

5. ¿Existe una sola religión verdadera?

- 46% Varias religiones verdaderas.
- 31 % Una sola es verdadera.
- 10% Ninguna es verdadera.
- Quienes creen en una sola religión verdadera son las mujeres, los más viejos y los de educación primaria.

Las cifras anteriores nos permiten concluir varias cosas: Existe una alta opinión con respecto a la importancia que se le asigna a Dios y un grado elevadísimo de pertenencia a determinado credo o culto. La conducta no es compatible con lo que se dice creer. Son una minoría los que practican los rituales de su culto o llevan una auténtica vida devocional. Esta es la religión posmoderna.

Ante esta situación surge una pregunta: “¿Cómo alcanzas a una generación que oye con sus ojos y piensa con sus sentimientos? Primero, no podemos simplemente hablar el Evangelio. Tenemos que encarnarlo”. Ravi Zacharias.

Hay dos palabras clave en la evangelización para este tiempo: relación y proceso.

En el evangelismo a un mundo posmoderno hay tres escenarios básicos:

1. En el primer nivel esta el tú a tú, nivel personal.

En ese nivel tenemos relación con otra persona y ven la transformación y la vida espiritual en nosotros. Se crean lazos de amistad sincera y se presenta

el testimonio de Jesús y oferta de reconciliación ofrecida en Cristo

2. En el segundo nivel.

El interesado puede entrar en una pequeña comunidad, una célula de hogar, un estudio bíblico de jóvenes, o un grupo de amigos creyentes, allí ve más evidencias de la realidad espiritual en otros, recibe otros testimonios y progresa en el conocimiento de Jesús.

3. En el tercer nivel.

El nuevo creyente entra en contacto con la iglesia local, la comunidad de creyentes, donde es capacitado para usar sus dones en el Cuerpo.

Observe el proceso: primero la amistad, luego un grupo pequeño de personas y después, si, la iglesia.

Sin lugar a dudas la sierva de Dios no se equivoca cuando señala: *“La formación de pequeños grupos como base del esfuerzo cristiano me ha sido mostrado por alguien que no puede errar”* (Servicio Cristiano, p. 92).

Nada mejor para atraer las mentalidades posmodernas que el trabajo con los grupos pequeños. Debemos ser obedientes a la visión celestial, ya que el éxito en nuestro trabajo es directamente proporcional al cumplimiento de la voluntad divina.

“Dios ha retenido sus bendiciones porque su pueblo no trabaja en armonía con sus métodos” (Testimonies Vol. 7, Pag.18).

Usemos los planes divinos y las bendiciones serán mayores no solo en la ganancia de las almas sino también en el crecimiento espiritual, en la participación misionera y en la conservación de las mismas. Este manual contiene estudios para las reuniones en los grupos pequeños con temas de interés para las personas de este siglo. Seamos instrumentos útiles en la mano del Todopoderoso.

REPASEMOS LOS IDEALES DEL GRUPO:

1. Nombre del Grupo Pequeño:

2. Nuestro lema:

3. Nuestra Oración:

4. Himno Tema:

5. Nuestra Bandera:

6. Nuestro Texto Bíblico:

Las cuatro etapas de la reunión de un Grupo Pequeño de relación:

1. **CONFRATERNIZACIÓN:** Recepción, colocando la conversación al día y rompiendo el hielo.
2. **ADORACIÓN:** Alabanza, oración, meditación, testimonio y estudio.
3. **ESTUDIO RELACIONAL DE LA BIBLIA:** Énfasis en la aplicación del texto a la vida.
4. **TESTIMONIO Y OBRAS:** Planificación evangelizadora del grupo, oración intercesora, parejas.

CÓMO GUIAR A UN GRUPO PEQUEÑO QUE TRANSFORMA VIDAS

El Propósito de la Iglesia:

- Cristo formó su iglesia aquí abajo con el propósito expreso de manifestar la gracia de Dios por medio de sus miembros. CSS, 221.
- “Por débil e imperfecta que aparezca, la iglesia es el objeto al cual Dios dedica en un sentido especial su suprema consideración. Es el escenario de su gracia, en el cual se deleita en revelar su poder para transformar los corazones”. H. Ap. 10, 11.

Objetivo de esta clase: Mostrar a los LÍDERES de Grupos Pequeños los componentes esenciales de los Grupos Pequeños que transforman las vidas.

Definición de GP: El Grupo Pequeño es un grupo de personas (de 6 a 12), que se reúnen regularmente con el propósito de la edificación espiritual y esfuerzo evangelístico (con la meta de la multiplicación) y que se comprometen a participar en las funciones de la iglesia local.

Definición de LÍDER GP: El LÍDER GP de GP es un sub pastor de una pequeña congregación que guía al compañerismo y a la testificación. “¿Quién pues es el siervo fiel y prudente, al cual puso su señor sobre su familia para que les dé alimento a tiempo?” (Mat 24:45).

Responsabilidades del LIDER GP:

1. Asistir fiel y puntualmente a la reunión semanal de LIDERES GP y a todas las reuniones y seminarios de capacitación en los cuales se le requiera.
2. Junto con su GP, fijarse sus objetivos anuales, los cuales deben ser claros y definidos.
3. Ser el instructor por excelencia de la GP.
4. Velar y hacer que el GP funcione con efectividad.
5. Conocer el estado real de los miembros del Grupo Pequeño.
6. Informar al grupo acerca de los eventos y actividades locales, nacionales e internacionales de la

Iglesia Adventista.

7. Dirigir la reunión semanal del GP.
8. Distribuir todos los materiales de promoción y trabajo para el GP.
9. Recoger la información e informes requeridos por el pastor.
10. Delegar funciones específicas a los miembros del GP.
11. Motivar a los miembros del grupo pequeño para que crezcan espiritualmente.
12. Desafiar a los miembros del GP para ganar a otras personas para Cristo. Llevar a cabo la multiplicación de los miembros y formar otros GP.
13. Ser un ejemplo en consagración y fidelidad a Dios en la devoción personal, la testificación y la mayordomía.

Características del Grupo Pequeño

Mat. 22:37-39 “Amarás al Señor tu Dios de todo tu corazón... Amarás a tu prójimo como a ti mismo”.

1. **Enfoque Vertical:** Amor a Dios.
2. **Enfoque Horizontal:** Amor al Próximo
3. **Alcance interno:** Conocemos los unos a los otros.
4. **Alcance externo:** Alcanzar a los que no conocen a Jesús (con la meta de multiplicar el grupo pequeño)
5. **Enfoque hacia delante:** Preparar LIDERES GP nuevos.

Mantenga pequeño al grupo

1. El crecimiento en el tamaño excluye el crecimiento en intimidad. A menos que las células permanezcan pequeñas, ellas pierden su eficacia y capacidad para velar por las necesidades de todos los miembros.
2. Después de quince personas ya no hay más posibilidades de conocimiento íntimo. “El número ideal para una buena dinámica de grupo y para cuidarse mutuamente y dialogar está en alguna parte entre ocho y doce personas. La participación es mucho mayor cuando se mantienen estos límites”.

EL LÍDER GP



Son varios los elementos para una reunión de Grupo Pequeño que transforman vidas y todas las partes individuales deben funcionar conjuntamente. Para que el líder los recuerde todas y a manera de un recurso nemotécnico se presenta de la siguiente manera.

I. UN CORAZÓN PURO (DÉJESE GUIAR)

El liderazgo de la célula comienza con LA PREPARACIÓN del corazón. Un corazón que es puro delante de Dios es el único fundamento para dirigir una reunión de Grupo Pequeño. Sin un corazón para Dios, la reunión se convierte solamente en rutinas y rituales huecos. El liderazgo eficaz de un grupo pequeño comienza con un corazón transformado. El Espíritu Santo trabaja así dentro del LIDER GP para que él o ella puedan ministrar de lo que rebosa del corazón.

1. El LIDER GP necesitará un guía, uno que sabe el camino. (Juan 16:13).
2. Hágase a usted y a su grupo un favor: Cese toda la preparación de la célula por lo menos media hora antes del comienzo de la célula (ejemplo: la lección, la preparación del refrigerio, etc.). Tome ese tiempo para preparar su corazón delante de Dios.
3. Pida ser lleno del Espíritu Santo.
 - a. Lucas 11:13
 - b. Lucas 11:9-10
4. Confiese todo pecado conocido. Salmos 66:18
5. Sea lleno del Espíritu diariamente.
 - a. Efesios 5:18, dice: "Sed llenos del espíritu" La frase "sed llenos" en el griego señala a una llenura incesante, constante. Es algo diario.
 - b. Vivimos en una tensión constante entre lo urgente y lo importante.
 - c. Lo importante es nuestra relación con Jesús mientras que lo urgente es aquello que roba nuestro tiempo de Dios.
 - d. Cristo tomó decisiones después de tener comunión con el Padre.
 - e. Lucas 5:16, para Él era prioridad pasar tiempo a solas con su Padre; "...Pero Él (Jesús) se apartaba (Solía apartarse) a lugares desiertos para orar"
6. Un estudio de 700 LÍDERES de grupos pequeños reveló que el éxito del LIDER GP dependía en cuánto tiempo él o ella pasaban en sus devociones.
7. Como LIDER GP de un grupo pequeño, pasar tiempo con Dios debe ser su mayor prioridad.

8. Cuando los miembros de su grupo sientan que usted está transmitiendo lo que recibe de Dios, entonces estarán más dispuestos a seguirle.

II. BRAZOS RECOLECTORES (GUIANDO EL PROGRAMA)

Así como los brazos recogen y mantienen las cosas unidas, una estrategia comprobada del grupo pequeño ayudará al LIDER GP a REUNIR A LAS PERSONAS desde el tiempo de la bienvenida inicial hasta la oración final. Aunque el Espíritu Santo podría guiar la reunión de la célula de maneras inesperadas. Él espera que el LIDER GP tenga un plan.

Algunos programas de grupos pequeños son mejores que otros. Este es el más útil:

- A. **BIENVENIDA:** Entre en la presencia de Dios. (20 minutos)
 - a. Empiece de una forma agradable, alegre. Permítale entrar tranquilamente en la vida del grupo.
 - b. El tiempo de bienvenida normalmente empieza con una pregunta dinámica que rompe el hielo.
 - c. Un muy buen rompehielos mueve a hablar sobre nuestras aficiones, trasfondo familiar, o nuestras experiencias personales.
 - d. El rompehielos une al grupo en una atmósfera familiar.
 - e. Algunos buenos rompehielos:
 - ¿Quién era su maestro/a favorito/a de la escuela primaria, y por qué?
 - Cuándo está estresado/a frustrado/a acerca de algo ¿qué hace?
 - ¿Qué es lo mejor que le pasó en su vida el año pasado?
 - ¿Cuál es su hobby y por qué le gusta?
 - ¿Quién influyó más en su decisión de seguir a Cristo? ¿Qué relación tenía esa persona con usted (amigo, padre, maestro, etc.)?
 - Pídale a cada persona que complete la frase: "Una palabra que me describe es..."
 - ¿Cuál fue uno de los consejos más importan-

tes que alguien le haya dado alguna vez?

- Describa su semana en colores
- ¿Qué animal describe mejor ahora mismo su humor?
- ¿Cuánto perdonaría usted a un amigo cuando se siente defraudado por él?
- *Consulte el manual de dinámicas.*

B. **ADORACIÓN:** Nos acercamos a Dios durante el tiempo de Adoración y recibimos Su plenitud. 15 minutos

- a. La meta del tiempo de la adoración es entrar en la presencia del Dios vivo y darle el control de la reunión. El tiempo de la adoración ayuda al grupo a ir más allá de la sociabilización.
- b. Entrar en la presencia de Dios por medio de las canciones es una parte importante del tiempo de adoración.
- c. El que dirige la adoración debe elegir cinco o seis canciones antes de comenzar la adoración. O quizás el LIDER GP de la adoración quiera invitar a los miembros de la célula a elegir las canciones antes del tiempo de adoración y luego cantar una tras otra.
- d. Es mejor concentrarse en Dios durante todo el tiempo de la adoración, en lugar de detenerse y seguir luego de elegir la siguiente canción. Variación, intercalar la alabanza y la oración entre las canciones.
- e. Algunos grupos han experimentado la presencia de Dios a través de la lectura de los Salmos juntos, elevando oraciones breves o incluso esperando en silencio.

C. **PALABRA:** Interactúe con la palabra de Dios; Dios nos habla por medio de su palabra. 25 minutos

- a. El tiempo para la palabra es cuando Dios habla a nuestros corazones a través de la Biblia.
- b. A menudo imponga las manos sobre los que tienen necesidades especiales.
- c. Tome los últimos diez minutos del tiempo de la Palabra para orar por las necesidades específicas del grupo.

D. **OBRAS:** Alcance a los que no son cristianos; el tiempo de las Obras ayuda para que el grupo se concentre en los que aún están afuera. 15 minutos

- a. El tiempo de las Obras (o el tiempo del Testimonio), nos ayuda a enfocar en otros. No hay una "única manera" de hacer esto.
- b. El pensamiento principal que debe guiarnos en este tiempo es ALCANZAR A OTROS. La forma de alcanzar a otros puede variar de una semana a la otra.
 - Orando por los que no son cristianos para invitar.
 - Preparando un proyecto social.
 - Planificando para la futura multiplicación.
 - Decidiendo acerca del próximo evento de evangelización para la célula (por ej. Una cena, video, picnic, etc.)
 - Orando por las familias que no son cristianas.
 - Llevar el evangelio a la comunidad visitando un hogar de ancianos, ministrando a los niños de la calle o ayudando en un orfanato.

E. **APERITIVO:** Este es un tiempo informal pero muy importante para hacer las conexiones sociales sin la presión del programa o del grupo. Mientras se disfruta el aperitivo se pueden hacer conexiones personales. (15 minutos).

- a. No olvide que el objetivo de la reunión no es comer.
- b. El aperitivo debe ser sencillo para que no sea un distractor del propósito de la reunión pero sí cumpla su propósito de hacer conexión entre los presentes.
- c. En total debe contemplarse 90 minutos de reunión.
- d. Sea atento al despedir a sus invitados.

III. PIERNAS QUE SOSTIENEN (GUIANDO A LA TRANSFORMACIÓN)

Nuestras piernas sostienen todo nuestro cuerpo y nos permiten caminar, correr y saltar. EL LIDER GP sostiene a sus miembros DÁNDOLES LA CAPACIDAD de ejercitar sus músculos espirituales, aplicar la Palabra de Dios a sus vidas y ministrar los unos a los otros.

El LIDER GP como Facilitador.

1. Los facilitadores se niegan a predicar y a enseñar

- a. Su trabajo es promover la participación entre los miembros del grupo.
- b. El enfoque del grupo es la aplicación personal del conocimiento Bíblico a la vida diaria.
- c. Este énfasis va mucho más allá de la obtención de información.
- d. Es un tiempo en que hay confesión, sanidad interior, un compartir transparente y renovación.
- e. El LIDER GP guía a todos los miembros a participar en la lección de la célula.
- f. Todos exploran la Palabra de Dios juntos.
- g. Después, todos los miembros expresan sus necesidades personales durante el tiempo de la oración.
- h. Finalmente, los miembros de la célula se reúnen alrededor de la mesa con el refrigerio para interactuar socialmente; riéndose y compartiendo.
- i. EL PRINCIPIO 70-30
 - i. El LIDER GP de la célula habla solo un 30 por ciento, mientras los miembros de la célula comparten el 70 por ciento del tiempo.
 - ii. Esto debe ser la meta de cada LIDER GP.

2. Los facilitadores FACULTAN a otros

- a. El facilitador es el siervo del grupo, facultando a los miembros para disfrutar de Dios y los unos de los otros.
- b. Los facilitadores de los grupos pequeños estimulan a los miembros del grupo a que digan lo que piensan.
- c. Les recuerda amablemente al grupo de facultarse escuchándose activamente los unos a los otros.
- d. El facilitador podría preguntar: “¿Qué piensan los demás?”
- e. A todos los miembros se les pide que llenen los espacios en blanco y agreguen nuevas dimensiones.
- f. Después de que todos han tenido su turno, el facilitador resume los comentarios del grupo.
- g. El facilitador no está tieso y pasivo sólo escu-

chando y no compartiendo.

- h. Un facilitador interactúa a la par de los otros miembros del grupo, compartiendo reflexiones personales, experiencias, y siendo un modelo transparente.

3. Los facilitadores necesitan supervisión

- a. Los LIDER GP necesitan supervisión para tener éxito.
- b. Los LIDER GP de los grupos pequeños necesitan interactuar con líderes más experimentados.
- c. Aprenda de las iglesias pequeños de rápido crecimiento alrededor del mundo. Ellos no permiten que los LÍDERES de los grupos pequeños funcionen solos; ellos los supervisan y mantienen un contacto cercano.
- d. LA IGLESIA EN CASA vs. IGLESIA EN GRUPOS PEQUEÑOS
 - i. IGLESIA EN CASA: una comunidad de 20-40 personas que se reúnen semanalmente. Todas las iglesias en las casas son independientes. Aunque existen algunas iglesias en las casas que pertenecen a una red, muchas no reconocen ninguna estructura aparte de ellas mismas.
 - ii. IGLESIA EN GRUPOS PEQUEÑOS: los grupos pequeños están íntimamente vinculados a la vida de la iglesia local. Se espera que los que asisten a los grupos pequeños asistan a la celebración. Se espera que los que asisten a la celebración asistan a un grupo pequeño.

4. Los facilitadores aprenden mientras Dirigen

- a. No espere demasiado tiempo para usar sus dones y talentos. Usted no puede crecer a menos que ejercite sus músculos mientras va andando por el camino.
- b. Las personas aprenden mejor mientras practican lo que están aprendiendo.
- c. Algunos piensan que es mejor esperar hasta que realmente conozcan la Biblia. Yo les digo: “Usted nunca tendrá suficiente conocimiento de la Biblia, incluso los maestros reconocidos y muy experimentados de la Biblia están aprendiendo continuamente”.

IV. UN ALMA ABIERTA (GUIANDO AL DIÁLOGO)

El alma es la entrada del cuerpo. Es esa parte inmaterial que refleja quienes somos realmente. Los grandes LÍDERES de los grupos pequeños no esconden sus almas detrás de la superioridad y superficialidad. Más bien, comparten honesta e íntimamente, empezando una reacción en cadena entre los miembros. Los LÍDERES de los grupos pequeños exitosos abren sus corazones y sus almas y permiten que otros vean quienes son realmente. No se esconden detrás de las apariencias externas e imágenes inventadas. Ellos comprenden que compartiendo sus debilidades realmente están cobrando fuerza. Crean vías de acceso que conducen a una más íntima comunión del grupo. *“No hay cosa creada que no sea manifiesta en su presencia; antes bien todas las cosas están desnudas y abiertas a los ojos de aquel a quien tenemos que dar cuenta”* Heb. 4:13. Luc. 8:17

¿Cómo abrirse ante el Grupo?

1. Muestre el Camino

- a. Nunca se obtendrá la transparencia en el grupo a menos que el LIDER GP comparta algunas de sus grandes luchas.
- b. Si el LIDER GP siempre quiere dar la mejor impresión, los otros miembros de la célula harán lo mismo.
- c. Primer Paso: Cuente su historia primero.
 - i. Muy a menudo cometemos el error de hacerle una pregunta a la otra persona, poniéndola entre la espada y la pared.
 - ii. Al decir algo personal de uno mismo, se está tomando el primer paso hacia la creación de la confianza.
 - iii. No espere hasta tener un gran problema para compartir.
 - iv. ¿Qué hay de las pequeñas dificultades diarias que todos enfrentamos? La computadora que se descompuso, la larga espera en la cola o el retraso en el trabajo en su empleo.
 - v. Usted no siempre necesita compartir problemas, temores o debilidades. ¿Qué hay acerca

de sus deseos y planes? Ser transparente significa hablar sobre usted mismo de una manera honesta, permitiendo que otros conozcan sus aspiraciones, sus sueños y esperanzas.

vi. JUAN WESLEY: Promovía el compartir abierto como la piedra angular de su Iglesia celular en el siglo XVII. Cuando Wesley falleció, dejó tras sí una iglesia de 100.000 miembros y 10.000 grupos celulares. Los grupos celulares de Wesley (llamadas reuniones de clase) generalmente duraban una hora, y el evento principal era “informar sobre la condición de su alma” La clase comenzaba con una canción. Luego al LIDER GP compartía una experiencia personal, religiosa. Después, él inquiría sobre la vida espiritual de los miembros del grupo. La reunión giraba en torno al compartir de las experiencias personales durante la semana previa. Las reuniones de la clase de Wesley se describen mejor con una palabra: “transparencia”

vii. Responsabilidad en el discipulado de los grupos de JUAN WESLEY: Las preguntas que se hacían en todas las reuniones de la banda Metodista: ¿Qué pecados conocidos ha cometido usted desde la última reunión? ¿Qué tentaciones ha tenido? ¿Cómo fue liberado? ¿Qué ha pensado, dicho, o hecho, que puede ser o no ser pecado?

2. **Guíe al Grupo** a niveles más profundos de comunicación: Un grupo no se abrirá de repente. Hay pasos para llevar a un grupo a niveles profundos de intimidad.

- a. **NIVEL 1:** Charla de todos los días (del tiempo, etc) Aquí es donde tienen lugar las conversaciones casuales; las charlas superficiales de lo diario. Por ejemplo: ¿Cómo está usted hoy? El tiempo realmente ha estado frío
- b. **NIVEL 2:** Información o hechos. En este nivel, los miembros del grupo intercambian hechos. Ejemplo Justamente hoy escuche que van a subir más todavía el precio de la gasolina.
- c. **NIVEL 3:** Pensamientos: Decimos lo que pen-

- samos. Para muchos decir lo que se piensa ya no es espontáneo como cuando conversan de hechos cotidianos. Cuesta conectar la mente con la lengua. Dé tiempo a la persona a sobreponerse y pueda responder. No la interrumpa.
- d. **NIVEL 4: Sentimientos:** Lo que realmente está pasando en nuestras vidas. En este nivel los miembros del grupo se sienten bastante seguros como para compartir sus sentimientos. Por ejemplo: Me he sentido deprimido todo el día, y no estoy seguro por qué. Ésta es la fase donde los miembros del grupo comparten sus sueños, esperanzas, miedos y fracasos. La transparencia personal conduce a un sentimiento de ser conocidos como quienes somos realmente.

V. MENTE INQUISITIVA (GUIANDO EL ESTUDIO)

La mente humana les facilita a los LIDER GP el pensar, el reflexionar y el tomar decisiones. Usando la mente, un LIDER GP puede preparar preguntas que producen una mayor participación y estimulan a un dialogo fluido. Las preguntas bien diseñadas convierten las reuniones secas y aburridas en un diálogo vivificante. En este capítulo entenderá porqué el estudio se presenta con preguntas.

Dos tipos de preguntas:

1. **Preguntas cerradas en el libro de Jonás:** “¿A dónde huyó Jonás?”. “A un barco que partía para Tarsis”, contestó un miembro. “Muy buena respuesta”, dijo Pedro. “¿Nadie más?” Silencio. “¿Por qué huyó Jonás?” pregunto Pedro. “Por qué era desobediente” respondió alguien. Pedro intentó conseguir que más personas hablaran. “¿Alguien más quiere compartir?” ¿Pero podría haber otra respuesta? Algunos balbucearon alguna variante de la misma respuesta, pero al fin de cuentas, sólo había una respuesta: Jonás era desobediente. Esta es una respuesta cerrada a una pregunta cerrada.

2. **Pregunta abierta de Jesús:** “¿Qué te parece, Simón?” Mat. 17:25 La característica principal es que todas las respuestas son válidas aunque no sean las correctas.

Utilidad de las preguntas abiertas

1. Aplicarlo a la vida

- a. Con preguntas como las siguientes: “¿Cuándo fue la última vez que usted tuvo una crisis? ¿Cómo la manejó?” Después Pedro siguió con otra pregunta de aplicación: “¿Cómo fue que Dios llegó a ser un refugio en su vida por medio de esa crisis?”
- b. Preparar las preguntas correctas antes de empezar la reunión puede darle la seguridad de que la discusión será viva y dinámica. Las preguntas cerradas tienen una respuesta correcta. Ejercicio de practica
- c. Ejercicio de Práctica. Preguntas de observación:
- i.* “¿Cuántas cosas podemos hacer con la fortaleza de Dios?”
- ii.* Preguntas de interpretación:
- iii.* “¿Por qué se aplica este versículo solo a los creyentes?”
- iv.* Pregunta de aplicación:
- v.* “¿De qué manera Cristo le ha dado fuerza?”

2. Cautive el corazón.

- a. Asegúrese de cautivar el corazón durante la lección de la célula. No permita que la gente se vaya sin haber aplicado la Biblia a sus propias vidas.
- b. Ejemplos de preguntas que cautivan el corazón:
- i.* ¿Cómo se siente usted acerca de...?
- ii.* Comparta su experiencia sobre ...
- iii.* ¿Por qué siente usted de esta manera...?
- iv.* ¿Qué haría usted con respecto a...?

3. Conecte el corazón a la mente (lo emocional a lo racional).

- a. Ejemplos de preguntas cerradas que apelan a la razón.
- i.* ¿Qué dice este pasaje acerca de...?

ii. ¿Está de acuerdo usted con este pasaje...?

b. Preguntas que Valen la Pena ser repetidas: Las preguntas deben enfocarse en el significado principal del pasaje y su aplicación. Aquí hay cuatro preguntas que pueden usarse repetidamente con alguna variación:

i. ¿Qué se destaca en este pasaje?

ii. ¿Cuál parece ser el punto principal de este pasaje?

iii. ¿Puede ilustrar usted esta verdad con una experiencia en su vida?

iv. ¿Qué le está diciendo Dios ahora?

4. Apunte a la transformación.

a. Todas las lecciones deben darles algo a las personas para sentir, recordar y hacer. La meta del grupo pequeño es la transformación de las vidas, y no tanto la acumulación de conocimientos.

b. Por esta razón es importante recordar a los miembros de la célula sobre el desafío de la semana anterior y determinar si pasó algo importante.

5. Explique la lección claramente

a. Aunque la lección esté basada en las preguntas, los miembros deben entender el contexto general del pasaje bíblico para contestarlas.

b. No se siente en silencio durante una hora, esperando una contestación! Si los miembros del grupo no entienden la pregunta, sus caras confundidas lo revelarán. Quizás hay confusión por que ellos no entendieron el contexto bíblico. En las mentes de los oyentes, la pregunta quedó en el aire, sin una base correcta.

c. Yo recomiendo, por lo tanto, que el LIDER GP inicie la lección de la célula (el tiempo con la Palabra) explicando el contexto general El significado del pasaje.

d. El LIDER GP podría usar preguntas cerradas, de observación, para aclarar el significado, pero por lo general es muy útil dar una explicación breve del pasaje.

6. Limite sus preguntas

a. Durante un buen tiempo con la Palabra se harán de tres a cinco preguntas. Si los LIDER GP intentan cubrir más de eso, los extrovertidos en el grupo dominarán toda la reunión.

b. El consejo es que se les permita a las personas que se vayan a sus casas sintiendo hambre para recibir más, en lugar de un compromiso como para no volver nunca más a una reunión de Grupo Pequeño tan larga y aburrida.

VI. OIDOS QUE ESCUCHAN (GUIANDO LA CONVERSACIÓN)

Los grandes LÍDERES GP dan prioridad a la acción de escuchar a los demás, sabiendo que todos tienen una historia que necesita ser oída. Dios nos ha dado dos oídos y una boca por una razón. El ambiente del grupo pequeño es perfectamente apropiado para que las personas se escuchen activamente. Los oídos afinados y que escuchan con atención son un artículo difícil de encontrar. Escuchar, más que hablar, es lo que distingue a los comunicadores eficaces de los demás. *“Por esto, hermanos míos amados, todo hombre (LIDER GP) sea pronto para oír, tardo para hablar, tardo para airarse”*. Santiago 1:19

1. Por qué es tan difícil escuchar

a. Una razón es que por lo general las personas hablan aproximadamente 125 a 150 palabras por minuto mientras que los oyentes pueden procesar fácilmente unas 500 palabras por minuto. Debido a este “tiempo de retraso”, es fácil asentir con la cabeza, sonreír y actuar como si estuviera escuchando, mientras sigue pensando en otra cosa.

2. La contestación del miembro tiene prioridad

a. ¡Lo que usted tiene que decir, LIDER GP, no es tan importante como los pensamientos de los que están presentes! Concéntrese en ellos, no en usted mismo, y todos saldrán edificados. El mejor regalo que le puede hacer a sus miembros es escucharlos con atención.

3. Una mala costumbre

- a. *“La mayoría de las personas no escuchan para atender, ellos escuchan para contestar. Mientras el otro está hablando, ellos están preparando su contestación”* dice Stephen Covey.

4. Escuche activamente

- a. El escuchar activo es vigoroso, energético y diligente. Requiere escuchar todas las palabras.
- b. Los grandes LIDERES GP escuchan hasta el final todas las palabras dichas por las personas.

5. Escuche lo que se dice

- a. Ya que el 60 por ciento de toda la comunicación involucra el lenguaje corporal, es importante escuchar lo que no se dice Para estimular la conversación de los participantes:

6. Comunicación NO verbal.

- a. Para estimular la conversación de los participantes:
 - i. Mantenga una posición corporal abierta(no cruce los brazos ni las piernas hacia el grupo)
 - ii. Inclínese hacia delante para mostrar interés.
 - iii. Asienta con la cabeza y sonría para mostrar que está de acuerdo.
 - iv. Tenga un breve contacto visual para animar en la conversación a una persona callada.

7. Escuche a sus miembros con respecto a su liderazgo

- a. Los miembros de su célula cómo podría mejorar su liderazgo. Pregúnteles si se están satisfaciendo las necesidades del grupo pequeño. Pregúnteles si hay algo que usted puede hacer para mejorar la atmósfera del grupo. Escúchelos.

8. Escuchando por medio de la repetición

- a. Diga: “Lo que quieres decir es...” “Lo que te oigo decir es...”
- b. Le da una oportunidad a la persona para decir: “No, yo realmente no quise decir eso. Lo que yo quise decir es...”

- c. Reiterando la idea le dará a los vacilantes y tímidos más tiempo para formular sus contestaciones.
- d. Hará que el LIDER GP sea un mejor oyente. Muchas señales parecen cruzar la mente del LIDER GP cuando alguien está hablando (por ej. La próxima pregunta, la atmósfera de la casa, los gestos, cuidados personales, etc.). La disciplina de reiterar las palabras del miembro ayudará al LIDER GP a enfocar en escuchar.
- e. Reiterando el comentario demuestra amor por la persona
- f. Ayuda a los que están en el grupo que no han estado escuchando activamente a entender los comentarios de esa persona.

9. Niéguese a contestar sus propias preguntas

- a. Cuando usted hace una pregunta, ha colocado la pelota en el área de los miembros, y ahora espere que ellos contesten.
- b. Cuando usted contesta sus propias preguntas, está comunicando que no espera recibir una respuesta.
- c. Los primeros segundos después de lanzar la pregunta es un tiempo de digestión. Dele tiempo a los miembros para masticar la pregunta.

10. Pida al grupo que de más respuestas

- a. Una contestación por cada pregunta es un resultado muy pobre. Los LIDERES GP sabios esperan mayores resultados, ellos piden al grupo que aporten más respuestas. Algunos miembros de la célula son introvertidos y deben cobrar valor para traspasar su propia barrera del sonido para poder decir algo.

11. Escuche con simpatía antes de aconsejar

- a. A menudo las personas vienen a una célula para recibir sanidad. Están llenas de emociones reprimidas y heridas; heridas de críticas o juicios descuidados; del rechazo en la niñez o por el fracaso de su matrimonio. Algunos han sido heridos vez tras vez y dependen del grupo pequeño para recibir algún tipo

de apoyo. Ellos necesitan una comunidad íntima donde puedan crecer, recibir el cuidado necesario y puedan sanar lentamente.

- b. "Demasiado a menudo, los miembros de un grupo son rápidos para ofrecer un consejo ante los problemas en lugar de escuchar cuidadosamente. Esta forma de dar consejo a menudo hace más daño que bien".
- c. Ante las lágrimas y el dolor, el silencio amable y un brazo que se extiende lleno de simpatía darán fuerza a las palabras: "Gracias por compartir tu dolor con nosotros, vamos a orar por ti"

12. La esencia de escuchar: Los demás

- a. Pablo aconsejó a la Iglesia en Filipos: "Nada hagáis por rivalidad o por vanidad; antes bien, con humildad estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo. No busquéis vuestro propio provecho, sino el de los demás" (Filipenses 2:3-4).

VII. LENGUA ALENTADORA (GUIANDO LAS EMOCIONES)

La lengua puede animar, desanimar o aun destruir. El LIDER GP debe escoger palabras que animen. Proverbios dice: "Del fruto de la boca del hombre se llena su vientre; se sacia del producto de sus labios" (Prov. 18:20). Los grupos pequeños permiten a los miembros fieles de la Iglesia comunicar la Palabra de Dios y aplicarla a sus propias vidas, creciendo de este modo en comunidad con Dios y con los demás. Los LIDER GPes de los grupos pequeños edifican con sus bocas, creando así una atmósfera de comunión. Su meta es el crecimiento, edificación, y en el proceso, la transformación de sus oídos.

1. Una buena comunicación anima

- a. Usted siempre puede encontrar algo bueno en cada contestación. El hecho de que el miembro se atrevió a hablar es positivo. Dele el crédito a la persona en cada oportunidad. Apoye al que comparte la idea, aun cuando sienta que no puede endosar la idea totalmente. Agradez-

ca a la persona por el comentario, sin tener en cuenta si está bien o está equivocada.

2. Tres maneras correctas de responder a una pregunta equivocada

- a. Atribúyase la culpa por la mala comunicación: "Pienso que esa pregunta no era muy clara; lo que realmente estoy preguntando es..."
- b. Dé un ejemplo: Aquí hay una ilustración de lo que yo quiero decir...
- c. Permita que otros en el grupo den las respuestas correctas: "Este, ¿Qué piensan los demás?"

3. Tratando con el hablador

- a. "Los que hablan excesivamente agotarán la vida de un grupo". Tratando con habladores probablemente es el mayor desafío en las reuniones de Grupos Pequeños.
- b. Los LIDER GP no deben dominar el grupo. Sin embargo, esto significa también que uno o dos miembros del grupo no deben dominarlo.

4. Algunos pasos prácticos para superar este problema

- a. Siéntese al lado del hablador para tener menos contacto visual con él.
- b. Al sentarse al lado de esa persona y evitando el contacto visual indicará que usted no le está animando a hablar.
- c. Pídale a otras personas que den sus opiniones. Cuando usted llama a una persona por su nombre, usted está diciendo a los demás: "Esperen su turno"
- d. Oriente la conversación en otra dirección lejos del hablador; en cuanto él o ella hagan una pausa.
- e. Hable directamente con la persona. A menudo, los habladores simplemente no entienden el propósito de un grupo.
- f. Nunca se han dado cuenta que el propósito del grupo pequeño es permitir que todos puedan participar y compartir. Hablando directamente con la persona, antes o después de la reunión del grupo pequeño a menudo resuelve el problema.

- g. Pídale a la persona que le ayude a hacer que la reunión sea más participativa.
- h. Pídale al hablador que le ayude a hacer hablar a los demás.
- i. Clarifique la regla que a nadie se le permite hablar por segunda vez hasta que todos hayan tenido una oportunidad para hablar la primera vez.

5. Pautas de la Comunicación que construyen la Comunicación

- a. Comience a mostrar que a usted le importan y quiere a las personas desde el momento que alguien entre por la puerta: Una sonrisa o un abrazo es lo mejor.
- b. Responda con entusiasmo a las personas a lo largo de la reunión (por ej. La lección, la adoración, la oración, el rompehielos, y el tiempo para compartir la visión.
- c. Ore por los miembros de su célula durante la semana (si es posible, hágalo diariamente) y luego dígalos que usted ha estado orando por ellos.
- d. Pregúnteles por sus vidas personales. Generalmente el mejor momento para hacer esto es inmediatamente antes o después de la reunión. Pregúnteles por su familia, trabajo, sueños y visiones.
- e. Sea consciente de cualquier necesidad física y busque de satisfacerla.
- f. Póngase en contacto con ellos fuera del grupo pequeño. Me refiero con esto a una llamada telefónica, una nota de aprecio, una visita formal.

VIII. MANOS CALIDAS (GUIANDO A LA MISIÓN)

Los LÍDERES GP necesitan manos maravillosas, manos que esfuercen por alcanzar y señalar a otros hacia Jesús. Dichas manos ayudan a los miembros del GP a evangelizar juntos y cálidamente dar la bienvenida a los que están lastimados y desilusionados en el grupo.

1. Encuesta acerca de la influencia cristiana:

El instituto para el crecimiento de la iglesia reali-

zó una encuesta a 14.000 personas de varias iglesias y denominaciones, haciéndoles la pregunta: "¿Quién o qué influyó para que usted viniera a Cristo y a la iglesia?" Los resultados fueron los siguientes:

- Una necesidad especial 1-2%
- Motivación propia 2-3%
- Pastor 5-6%
- Visitación en la casa 1-2%
- Escuela dominical 4-5%
- Cruzada Evangelística 0,5%
- Programa de la iglesia 2-3%
- Un amigo o pariente 75-90%

2. Ejemplos Bíblicos:

Hay muchos otros ejemplos en la Biblia de personas que influyeron en sus amigos, compañeros de trabajo y seres queridos como para llevarlos a Cristo.

- Andrés y Simón, Felipe y Nataniel (Juan 1:35-46)
- Lidia y Familia (Hechos 16:15)
- Carcelero de Filipos y Familia (Hechos 16:31-33)
- Cornelio y Soldados y Familia (Hechos 10:1-2.22-24)
- Mateo y Amigos (Mateo 9:10)

3. Invite a los que Dios ha puesto en su vida y en su camino

- a. Dios ha puesto su casa en un lugar estratégico. Él le ha puesto en un determinado barrio. Él le ha dado ciertos amigos.
- b. Oikos se encuentra repetidas veces en el Nuevo Testamento, y por lo general se traduce "casa". La palabra se refiere a nuestro grupo primario de amigos; los que están directamente vinculados con nosotros a través de la familia, el trabajo, entretenimiento, hobbies y vecinos".
- c. "Muchas personas asistirían a una iglesia porque es una amenaza demasiado grande, vendrían a una reunión en una casa". Después, estos mismos que no son creyentes irán a la iglesia con un amigo que ellos han conocido en el grupo pequeño.
- d. "Del 70 al 90 por ciento de las personas que se unen a una iglesia en Norteamérica llegan

por la influencia de un amigo, pariente o conocido. Todas las posibles enseñanzas teológicas desde el púlpito no pueden superar una invitación de las personas en los bancos”.

- e. “Nuestro sistema de grupos pequeños es una red para ser analizada por nuestros cristianos. En lugar de un pastor pescando un pez a la vez, los creyentes organizados forman redes para recoger cientos y miles de peces. Un pastor nunca debe intentar pescar con una sola caña, sino que debe organizar a los creyentes en las “redes” de un sistema celular”.

4. Invitando a los que no son creyentes para las ocasiones especiales.

- a. Los eventos especiales, como una cena, ir a un picnic, o un grupo pequeño temático (por ej. uno que enfoca un tema como el matrimonio, la existencia de Dios, etc.) es una gran manera de alcanzar a los que no son creyentes.

5. Ideas creativas para invitar a alguien:

- a. Empiece con un asado (barbacoa). Muchos vendrán a un asado antes de asistir a un grupo pequeño.
- b. Realice la reunión en la casa del miembro que tiene planes de invitar a una persona nueva. Es mucho más fácil para una persona que no es creyente entrar en la “casa de un amigo”, en lugar de asistir a una reunión en la casa de un extraño.
- c. Realice una reunión informal para romper el hielo. Esta podría incluir juegos de grupo interactivos.
- d. Muestre el video “Jesús” con el propósito de invitar a los que no son creyentes. Vean partes de un video secular que se preste para realizar preguntas sobre el eterno.
- e. Planifique en retiro con su grupo pequeño; hagan un paseo del grupo en bicicleta; invite a sus amistades que no son creyentes para unirse a su diversión.
- f. Llene sus sillas vacías. Use algunas de las ideas anteriores para invitar a las personas

nuevas a su grupo.

- g. Mire a su alrededor el domingo por la mañana. Invite a alguien nuevo o a alguien que no esté en un grupo todavía.

6. El compartir transparente gana a las personas para Cristo

- f. El grupo pequeño es un lugar emocionante para alcanzar a las personas para Cristo. La atmósfera del hogar edifica relaciones amables y cálidas. En este contexto, las realidades del evangelio no llegan como proposiciones frías, sino como verdades vivas.}
- g. Cuando se comparte de forma transparente en el pequeño grupo entonces los que no son creyentes pueden ver que los creyentes realmente no son perfectos; solo perdonados.

7. La Oración

- a. Solo la oración puede librar del poder del enemigo. “...entre los incrédulos... a quienes el dios de este mundo les cegó el entendimiento, para que no les resplandezca la luz del evangelio de la gloria de Cristo, el cual es la imagen de Dios” 2 corintios 4:4
- b. La oración por el “asiento vacío” Deje un asiento vacío durante cada reunión del grupo para representar a uno o más amigos perdidos (sin Cristo). Pídeles a los miembros del grupo que se reúnan alrededor de la silla para orar por la salvación de los perdidos en su oikos (esfera de influencia).
- c. Compañeros de oración - Establezca que los miembros del grupo se pongan de acuerdo con otro miembro del grupo para orar diariamente por sus amistades que están sin Cristo. Estos compañeros pueden ser responsables el uno del otro.
- d. Concierto de oración por los perdidos - ¡Presente un nuevo tipo de oración a su grupo! En la próxima reunión, pídeles que se pongan de pie para orar simultáneamente en voz alta por la salvación de sus amigos perdidos específicos. ¡Puede ser ruidoso, pero

- es un “retumbar” poderoso de oración que es un aviso para Satanás.
- e. Orando y caminando - Caminen de a dos por una comunidad predeterminada, orando para que le llegue la salvación a cada casa o apartamento que pasa en el camino. Esta es una gran manera de preparar una nueva casa donde se realizaran en el futuro sus reuniones del grupo.
 - f. Haga una “lista de bendiciones” o un cartel de “más buscado”. Use un cartel pre impreso o una hoja grande de papel y escriba en él los nombres de las personas perdidas. Péguelo en la pared y ore por estas personas todas las semanas, y haga planes para que se conecten con los demás miembros entre las reuniones.
 - g. No olvide el plan de las 7 Bendiciones para 7 Personas.

IX. CAMINANDO JUNTOS (GUIANDO AL CRECIMIENTO)

El viaje de mil millas empieza con un solo paso. Nuestros pies proporcionan la dirección al resto de nuestro cuerpo. Sabiendo qué pasos debemos tomar ayudará al LIDER GP a trazar el mapa para el viaje, recordando que un camino predecible. Como LIDER GP, usted adquirirá confianza sabiendo cómo guiar al grupo a través de las etapas predecibles para los pequeños grupos.

Etapas de los grupos pequeños:

- La etapa de formación: Concentración en los rompehielos y los encuentros sociales.
- La etapa de conflicto/normativa: Concentración en la honesta aplicación de la palabra de Dios y la oración.
- La etapa de realización: Concentración en la evangelización a los que no son creyentes y permitir que otros en el grupo ministren.
- La etapa de reforma: Concentración en el desarrollo de los líderes y la reproducción

1. La etapa de formación:

“Cuando un grupo se reúne por primera vez, todos los miembros tienden a experimentar un choque de sentimientos de atracción y repulsión. Aunque han elegido el estar allí, todavía están probando al grupo para ver si puede ser una experiencia satisfactoria y que les valga la pena. Cada uno piensa si será aceptado o no”. Durante esta primera fase los miembros del grupo dependen del LIDER GP para guiarles y para impartirles la visión.

a. El LIDER GP:

- El LIDER GP debe ser transparente y proporcionar actividades que no sean amenazadas y que edifiquen las relaciones en el grupo.
- El LIDER GP establece el tono cuando siempre cuenta su historia, dando contestaciones positivas y de afirmación.
- El LIDER GP utiliza varios medios como facilitador para ayudar a los miembros a compartir su historia, reduciendo de este modo su ansiedad y empezando a construir su confianza.

b. El Grupo:

- El grupo debe enfocar en los rompehielos, testimonios y en el tiempo social al final. La meta durante esta etapa es edificar la relación, no el estudio de la Biblia, las misiones o la adoración.
- Usted podría decir que es la etapa del rompehielos.

c. Estrategia del LIDER GP:

- Aclarar el propósito, dirección y metas. Ante todo, el LIDER GP debe ser modelo de transparencia compartiendo abierta y honestamente.

- d. Actividades: Rompehielos, Dinámicas Interactivas, compartiendo la visión y actividades sociales (ej. Refrigerios, picnics, etc.)

2. La etapa de conflicto/normativa:

La segunda etapa se caracteriza por el SHOCK, la paciencia y la gracia.

a. Los miembros:

- El conflicto entre los miembros de grupo ocurre a menudo durante esta etapa.

- Durante esta etapa los miembros del grupo se quitan las mascararas y dejan ver sus verdaderas personalidades.
- Los miembros están más dispuestos a probar sus verdaderas opiniones delante del grupo para ver cómo reaccionarán los demás.
- Cuando los miembros comparten sus opiniones que son contrarias a las opiniones de otros dentro del grupo, puede haber conflicto.

b. El LIDER GP:

- Por lo tanto, el LIDER GP debe mostrar simpatía, entendimiento, franqueza y flexibilidad. Debe ser un modelo del ministerio, mientras prepara a los miembros para estar más involucrados.

c. Estrategia del LIDER GP:

- Mostrar simpatía, entendimiento, franqueza y flexibilidad. Para ser modelo del ministerio, mientras prepara a los miembros para estar más involucrados.

d. Actividades:

- Adoración dinámica, compartiendo en profundidad durante el tiempo de la lección y ferviente oración.

3. Etapa de realización

En esta fase, la evangelización es la prioridad. El LIDER GP debe involucrar el grupo entero en varios eventos de evangelización.

a. El LIDER GP:

- El LIDER GP debe elegir el grupo para orar por los que son creyentes, planificar eventos de cosecha e invitar a las nuevas personas a los grupos.
- El LIDER GP también debe liberar a otros para ministrar, reclutar a otros LÍDERES para el entrenamiento y despliegue, y desafiar a otros para arriesgarse por el Señor Jesús.
- El LIDER GP dirige menos durante esta etapa, animando a otros para dirigir partes del grupo (por ej., el rompehielos, la adoración, etc.)

b. Estrategia del LIDER GP:

- Liberar a otros para ministrar. El LIDER GP

debe ubicar, entrenar (o asegurarse de que los LÍDERES potenciales reciban entrenamiento) o liberar los LIDERES futuros. El LIDER GP dirige al grupo menos durante esta etapa, animando a otros a dirigir partes del grupo (por ej. El rompehielos, la adoración, etc)

c. Actividades:

Eventos de evangelización que podrían incluir cenas evangelísticas, videos, picnics, etc. El tiempo de Obras recibe máxima atención.

4. Etapa de reforma

Dar nacimiento es decir, multiplicar- un nuevo grupo pequeño puede ser uno de los eventos más emocionantes en el grupo. Al final de la etapa de la realización, el grupo exitoso multiplicará enviando a los LIDERES designados a formar un nuevo grupo. El tiempo que lleva para multiplicar un grupo pequeño: nueve meses a un año es una pauta válida a tomar en cuenta para la multiplicación de un grupo pequeño. Las células que no multiplican en un año caen en el grave peligro de estancarse de forma permanente. Después de un año, los LÍDERES superiores deben preguntar por la salud del grupo. En algunos casos (por ej. Los grupos que empezaron sin creyentes), es aconsejable cambiar el LIDER GP, cambiar algunos miembros a otra célula, o alguna otra cosa que dé un empujón al grupo para multiplicar.

Es mejor involucrar todo el grupo en el proceso de le decisión. Si es posible, el grupo mismo debe ser involucrado con preguntas tales como:

- ¿Cuándo empezará el nuevo grupo?
- ¿Quién dirigirá el nuevo grupo?
- ¿Quiénes (de los miembros) dejará el grupo existente para llegar a ser lo miembros fundamentales del grupo nuevo?

No es necesario tener un cierto número de personas asistiendo a su grupo antes de multiplicar. Más bien, debe multiplicar la célula siempre que tenga un LIDER GP entrenado. Este LIDER GP podría tomar de una a tres personas de la célula madre para formar el grupo nuevo.

a. Estrategia del LIDER GP:

- Hacer los preparativos finales para que el nuevo LIDER GP dirija el grupo pequeño hijo.
- El LIDER GP debe permitir que el nuevo facilitador guíe todo el grupo pequeño para prepararse para dirigir su propio grupo.

b. Actividades:

- El LIDER GP frecuentemente habla con el grupo sobre la importancia del nuevo nacimiento. Durante el tiempo de las obras hay oración ferviente por el nuevo grupo pequeño.
- Realice una fiesta de celebración (frecuentemente se llama una “fiesta de cumpleaños” en la célula madre inmediatamente antes del nacimiento de la célula hija.

X. OJOS QUE VEN DETALLES (GUIANDO AL ANFITRIÓN)

Los LÍDERES GP con un visión 20-20 (perfecta) ven los detalles más pequeños (refrigerios, temperatura, etc.) y también los más importantes (la lección, la multiplicación, etc.). Para ver realmente los detalles hay que pensar seriamente antes y después de la reunión. Un sabio consejo dice: “Antes de ascender al púlpito santo para predicar la inerrante palabra de Dios ante una congregación esperando y con hambre de las cosas de Dios, tome un momento para asegurarse de que la cremallera de sus pantalones no está baja”

El punto principal se perderá si los detalles no son atendidos”. Tome un momento para ver los detalles. Los ojos de los líderes GP eficaces se pasean alrededor de la sala para asegurarse de que las hojas de los cancioneros han sido distribuidas, el teléfono está descolgado y las sillas están colocadas en un círculo.

Mejor empecemos a checar nuestra lista de detalles:

1. **Atmósfera del hogar**

- a. Nosotros nos acostumbramos a los olores en nuestras casas, pero las visitas los sienten inmediatamente. Las mascotas, las cosas que los niños vuelcan en los lugares más insó-

litos, perfumes penetrantes, la cena e incluso los ambientadores pueden ser irritantes, piense en las narices de los asistentes.

- b. Asegúrese de limpiar el baño para las visitas antes del comienzo de la reunión del grupo pequeño. ¿hay papel higiénico, jabón o toalla?

2. **La temperatura**

- a. La temperatura en la casa aumenta en la medida en que aumenta la cantidad de personas en la sala.
- b. Los miembros se pueden agitar y sentirse incómodas por la falta de aire nuevo y fresco.

3. **La ubicación de las sillas**

- a. Coloque las sillas de las personas para que cada uno pueda ver a todos los demás en el grupo.
- b. Un círculo es la mejor opción.

4. **La Iluminación:**

- a. Debe haber suficiente luz como para que todos puedan leer, pero lo suficientemente tenue como para que se sientan cómodos.
- b. Si es demasiado oscuro, las personas tendrán dificultades para seguir las hojas del cancionero, la lectura de la Biblia y otros folletos.

5. **Materiales**

Provea materiales para todos. Ellos se lo agradecerán.

1. Coritario
2. Folletos
3. Lecciones
4. Votos
5. Lecturas
6. Refrigerio

- a. El tiempo del refrigerio no es algo añadido al ministerio de los grupos pequeños. Es una parte vital de él.
- b. El tiempo del refrigerio es a menudo el mejor momento para hacer preguntas personales, entrar en una comunión más profunda, o incluso para recoger la cosecha.
- c. El tiempo del refrigerio generalmente demora aproximadamente 15 minutos. Después, las

- personas se retiran según su propia iniciativa.
- d. Los LÍDERES GP sensibles se aprovechan de este tiempo para hacer contactos personales, saludar a las visitas, y para confirmar decisiones anteriores. Sea proactivo durante este tiempo. No espere que las personas vengan a usted. Vaya a ellas.

7. Las distracciones

- a. Cuídese contra las distracciones. Descuelgue el teléfono o póngalo de tal modo que no suene, y baje totalmente el volumen de su contestador telefónico.
- b. Ponga sus mascotas en otra pieza o afuera.
- c. Apague la TV, las radios y computadoras durante la reunión.

8. Lista para evitar las distracciones

- ¿Está descolgado el teléfono?
- ¿La temperatura es aproximadamente de 20°C (67°F)?
- ¿Las sillas están colocadas en un círculo?
- ¿Hay suficientes asientos?
- ¿Hay suficiente luz en la sala?
- ¿Hay suficientes cancioneros para todos? ¿Biblias?
- ¿Está preparado el refrigerio?

9. Tiempo para empezar

Una frustración común entre los LIDERES GP es conseguir que los grupos comiencen puntualmente. Concuere con las expectativas. Pregunte al grupo lo que ellos piensan con respecto a empezar puntuales. Este es el tiempo ideal para que el grupo establezca expectativas claras acerca de la hora de comenzar, y la importancia (o insignificancia) de que los miembros del grupo lleguen en hora.

- a. Empiece Puntualmente. Quizás parezca obvio que el LIDER GP deba empezar la reunión en hora cuando lucha en contra del retraso crónico. Finalmente, si el LIDER GP de un grupo pequeño suele empezar en hora, la gente llegara en hora. Por el otro lado si un LIDER GP no empieza en hora los miembros

llegaran cada vez mas tarde.

- b. La reunión de un pequeño grupo no debe durar más de una hora y media. Si usted no llega al petróleo en una hora y media, deje de perforar.

10. La bendición de Dios sobre su casa

- a. Con todos estos detalles, usted podría dudar de ser el anfitrión para un grupo pequeño. Antes de decir que no, considere la bendición de Dios sobre su casa.
- b. En 2 Samuel 6:10-12, leemos cómo Dios bendijo la casa de Obed-Edom por la presencia del arca del Dios.
- c. Por abrir su casa para un grupo pequeño Dios no está obligado a bendecir su casa. Sin embargo, por medio de la adoración, las oraciones y el estudio de las escrituras, usted estará invitando al dios vivo a bendecirlo a usted y a su casa.

“Diez razones importantes para no reunirse en casa de su anfitrión”

1. Cuando se siente tan cómodo que no se molesta en ponerse una camisa durante el tiempo de estudio.
2. Cuando tienen una nueva alfombra blanca y recogen cada miga que cae con una mano, y con la otra cargan a todas partes la aspiradora.
3. Cuando la idea del anfitrión para el rompehielos es mostrar la diapositivas de sus vacaciones.
4. Cuando usted está cansado de encontrar los pelos del gato en su café.
5. Cuando sus reuniones de comunión resultan en una fiesta para pintar la iglesia.
6. ¡Durante las últimas semanas hay un cartel en la puerta. “Pase, por favor y encienda la máquina de café”, pero ellos nunca aparecen!
7. Cuando hay una proporción de 10 gatos por cada persona.
8. Cuando el anfitrión cobra por el estacionamiento del vehículo.

Realmente, un apartamento pequeño o casa genera el sentimiento de intimidación y recuerda al grupo

que, cuando hay de más de doce personas, ya es tiempo de prepararse para comenzar un grupo nuevo.

¡Siga aprendiendo y creciendo!

“Los aprendices de toda la vida piden activamente la opinión y las ideas de los demás. Ellos no suponen que lo saben todo o que la mayoría de las otras personas tienen poco para contribuir. Todo lo contrario, ellos creen...que pueden aprender de cualquiera casi bajo cualquier circunstancia”.

Tomado del Libro: “Como dirigir un Grupo Celular con Éxito” Autor: Joel Comiskey. Compre el libro para enriquecer sus conocimientos como líder.

QUÉ SON LAS DINÁMICAS INTERACTIVAS?

Lo que llamamos “dinámicas” tiene un papel muy importante en el trabajo del Grupo Pequeño. El evangelismo se realiza por RELACIONES, y las relaciones requieren CONFIANZA. Las dinámicas interactivas logran cohesión en el grupo y están diseñadas de tal manera que guía el proceso de desarrollo de confianza. Además,

- a) Ayudan a crear un ambiente de alegría que hace que los integrantes quieran asistir a las reuniones.
- b) Les ayudan a conocerse y romper las barreras interpersonales.
- c) Pueden usarse para crear un ambiente donde las personas aprenden por el hecho de involucrarse y por experiencia personal. Por ejemplo muchos de estos juegos se puede usar para ayudar a tu grupo a entender la importancia de trabajar juntos y muchos pueden ser utilizados a fin de alcanzar el propósito en lecciones bíblicas.
- d) No olvidar que las dinámicas son el medio, no el fin en sí mismo.

Indicaciones para el Líder:

- a) Después de jugar es muy IMPORTANTE que tu grupo se sienta en círculo para conversar y conectar el corazón con la mente. Las dinámicas son vivencias emocionales y ahora hay que pensar en la experiencia haciendo dos preguntas en el siguiente orden:
 - a. ¿QUÉ SENTISTE...? (EMOCIONES)
 - b. ¿QUÉ APRENDISTE...? (INTELECTO)
- b) Espera a que todos puedan dar sus respuestas. Recuerda el principio 30-70. (30% habla el líder y 70% los miembros del grupo).
- c) Mientras diriges y participas de la dinámica observa lo que la interacción logra en el ánimo de tu GP. La participación en la dinámica debe ser contagiosa pero no forzada.

- d) Prepare con tiempo la dinámica y los materiales necesarios para su implementación.

¿Cómo uso las Dinámicas en mi Grupo Pequeño?

Las dinámicas están organizadas en diferentes secciones para ayudarte a encontrar las que mejor se adapten a las necesidades de tu grupo, o para reforzar una lección o celebración específica.

Las secciones tienen el propósito de lograr un proceso que empieza por conocerse, luego por abrirse y terminan con desarrollar un vínculo de confianza en un ambiente de amistad.

Solo usa una dinámica por reunión, de preferencia al empezar la reunión del GP.

I. Dinámicas para crear compañerismo

El primer paso para crear la unidad en tu grupo es romper las barreras que existen y establecer una relación más cercana entre los miembros. Esto se consigue dándoles una tarea que requiere que trabajen juntos como grupo. A medida que trabajan juntos y se ayudan para la realización de tal tarea, se crean vínculos entre ellos y llegan a integrarse como un equipo.

Las actividades que siguen también proveen experiencias que pueden llevar a “momentos de enseñanza.” Algunas de estas actividades presentan verdaderos retos físicos por lo que el líder debe cuidar que los muchachos sean cuidadosos y estar atento para prevenir cualquier accidente o herida.

1. JUEGO DEL NOMBRE

El grupo se sienta en círculo y cada participante da su nombre junto con una cosa que el tomaría si su casa se estuviera quemando (las personas ya las sacamos).

- a) El Líder comienza diciendo: “Yo me llamo Abel y si mi casa se estuviera quemando, lo primero que sacaría es mi computadora personal”.
- b) Al tocarle su turno a cada uno repite lo que

dijeron los anteriores y luego lo de él y dice:
“Él se llama Abel y sacaría su computadora
y yo me llamo _____ y sacaría mi _____”

- c) Es un ejercicio para conocerse. El facilitador pregunta al grupo sobre el tipo de posiciones que la gente valora y porqué.

2. EL NOMBRE POSITIVO

Los participantes se sientan en círculo y dicen su nombre junto con un adjetivo calificativo positivo que lo describa mejor y que empiece con la misma letra que su nombre. Ejem. ABEL=ACTIVO. Cada uno repite lo dicho por sus compañeros.

- Los miembros deben ser capaz de recordar los nombres y lo positivo de los demás.
- ¿Qué sentiste cuando pronunciaron tu nombre y tu adjetivo calificativo?
- ¿Qué piensas acerca de hablar bien de los demás?

3. PUM – AJA

Pida que los participantes se sienten en un círculo. Instruya: Vamos a tener un PUM - AJA. Pero no se parecerá a ningún PUM - AJA que hayan visto antes. Explique que los participantes contarán experiencias “pum” y “aja” Una experiencia “pum” es una desilusión que ocurrió en el hogar, la escuela o el trabajo. Una experiencia “aja” es cualquier cosa que les hizo sonreír, tal como un logro personal u otra experiencia agradable. Consiga un objeto que se pueda lanzar, tal como una almohada pequeña o una fruta. Empiece usted mismo contando una experiencia “pum,” y luego lance el objeto a alguna otra persona en el círculo mientras dice a la vez “pum” o “aja” La persona que recibe el objeto deberá contar una experiencia positiva o negativa ocurrida en su vida, según lo que usted haya dicho. Continúe hasta que todos en el grupo hayan contado tanto un pum como un aja.

- ¿Qué te fue más fácil expresar un PUM o una AJA?
- ¿Cuándo puedes reírte de tu experiencia negativa?

4. EL JUEGO DEL SOFÁ

Arregle las sillas y el sofá en un círculo. Ponga a dos damas y a dos caballeros en el sofá. Tenga una silla vacía. Escriba el nombre de persona en tiras de papel separadas, mézclelas bien, y repártalas. Advírtales que nadie debe decir el nombre que recibe. El objeto del juego es que en el sofá haya solo muchachos o muchachas, controlando así el sofá. Para empezar la persona que esté sentada a la izquierda de la silla vacía dice en voz alta el nombre de algún miembro del grupo. La persona que tiene el papel con ese nombre escrito (NO la persona que así se llama) pasa a ocupar la silla vacía y cambia su papel con el de la persona que llama el nombre. La persona a la izquierda de la silla que acaba de quedar vacía anuncia el siguiente nombre. Esto continúa hasta que el sofá se halle ocupado bien sea por cuatro muchachos o por cuatro muchachas.

- ¿Cómo te sientes al saber que conocen tu nombre?

5. CONOCIÉNDOTE A TI

Cacería de autógrafos. Entregue a cada joven una lista de talentos, experiencias, o cualidades, tales como: amigable, ascendía a una montaña, juega al fútbol, le gusta escuchar, una vez comió ancas de rana, y así por el estilo. Pídale que busquen en el grupo personas que reúnan o tenga esas características, y que le soliciten su firma. El ganador es el primero que consigue una firma para cada asunto señalado en la lista, o la persona que recoge mayor número de autógrafos en un tiempo señalado.

- ¿Cómo te sientes al saber que tus compañeros conocen alguna característica tuya?
- ¿Qué aprendes de la diversidad de características de tus amigos del grupo?

II. Dinámicas para afirmarse y abrirse

A medida que los miembros comienzan a abrirse al grupo, es crucial animar y afirmar ante esta apertura. Cuando un joven escucha que es halagado, entonces disfruta su participación en el grupo y cada

vez más se animará a compartir pensamientos más profundos y sus sentimientos en el futuro.

El apóstol Pablo es modelo de afirmación por sus constantes elogios a las personas por su disposición y buenas acciones. Y Pablo nos dice que todos los cristianos deberían hacer lo mismo, "Por lo cual, animaos unos a otros, y edificaos uno a todos, así como lo hacéis." (1ra. Tes. 5:11) Estos ejercicios ayudan a los miembros del grupo a concentrarse en las características positivas de sí mismos y aprenden a animarse y afirmarse unos a otros. Tú como líder debes participar siempre y marcar la pauta: procura evitar las alabanzas para características que no dependen de la gente, como la apariencia física, y evita las comparaciones, como "eres el estudiante más inteligente del grupo." En lugar de eso enfoca en las cualidades internas o en las actitudes y acciones, por ejemplo, "me encanta que siempre tengas una sonrisa para todos." También puedes usar este tiempo para enseñar a los jóvenes a orar incluyendo al Señor como uno de los miembros del grupo.

1. ¿DE QUIÉN ES EL SECRETO?

Pida que cada joven anote en una tarjeta de archivador algún detalle curioso o particular respecto a su propia persona que nadie más en el grupo sabe. Luego pida que cada persona saque del sombrero un secreto y vaya de persona en persona, susurrándole al oído el secreto. La persona debe responder si el secreto le pertenece o no, pero igualmente susurrándole al oído la respuesta. Una vez que halla al dueño del secreto, la persona debe susurrar el secreto a dos o tres personas más, pero sin indicar quien es el dueño del secreto. Luego debe guardar la tarjeta y regresar a su asiento. Cada joven debe guardar el secreto y la identidad de la persona hasta que el juego concluya. Cuando todos estén sentados después del juego, cada uno debe leer en voz alta el secreto, mientras que los demás tratan de averiguar la identidad del propietario. Después los jóvenes revelarán la identidad del dueño del secreto.

- ¿Cómo te sientes al revelar tu secreto?
- ¿Qué aprendes de tu grupo?

2. FRUTAS Y ANIMALES

Pida que los jóvenes se sienten en círculo. Apile en el centro del círculo los animales de felpa. Pida que los jóvenes le digan al grupo que animal representa mejor su personalidad, y por qué; por ejemplo: "Probablemente me parezco a un león, porque soy agresivo en los deportes," o "Creo que me parezco más a un mono porque siempre estoy encontrando algo divertido en las cosas." Esta actividad puede hacerse también usando un tazón con frutas, dibujos o cuadros, varias clases de dulces o caramelos, y artículos que ordinariamente se hallan en el salón de reuniones.

- ¿Cómo te sientes al describirte?
- ¿Qué aprendes de la autoestima?

3. ¿QUIÉN SOY?

Pida que cada persona escriba en una hoja de papel las respuestas a la pregunta: "¿Cuál es tu alimento, animal, versículo, himno, pasatiempo o color, favorito?" Pida que los jóvenes anoten su nombre, pero que no permitan que nadie vea sus respuestas. Recoja las hojas con las respuestas. Luego léalas al grupo entero. Pida que los miembros traten de adivinar a quién pertenecen las respuestas. Conceda un punto por cada adivinanza acertada. La persona que recibe más puntos es la ganadora.

- ¿Cómo te sientes cuando los demás adivinan tus respuestas?
- ¿Qué aprendes de conocer a los demás?

4. ETIQUETA EN LA FRENTE

Recorte tiras de papel de tres centímetros de ancho y quince de largo. Pegue en cada tira, un pedazo de cuerda o estambre de un metro de largo. En la tira de papel escriba descripciones de varios tipos de personalidad, tales como: cohibido, hostil, solitario, triste o cómico. Luego ate una etiqueta en la frente de cada persona, atando la cuerda o el estambre alrededor de su cabeza y con la etiqueta mostrándose en su frente. Instruya que nadie debe ver su propia etiqueta. Pida

que los jóvenes se mezclen, en conversación unos con otros. Nadie debe revelar a otra persona la leyenda de la etiqueta que lleva en la frente, sino tratarla de acuerdo a lo que dice esa etiqueta. Cada persona debe tratar de adivinar la etiqueta que lleva en su propia frente, observando la forma en que los demás lo tratan.

- a. ¿Cómo te sientes con el trato de tus hermanos?
- b. ¿Qué aprendes de la imagen que otros tienen de ti?

5. CARRUSEL MEZCLADOR

Forme dos círculos, uno dentro de otro, mirándose de frente. Pida que los jóvenes en el círculo interior respondan, por turno, a cada una de las frases inconclusas que se indican más abajo en esta misma actividad. Antes de que respondan a cada frase, pida que las personas en el círculo exterior giren una persona hacia la derecha. De esa manera cada participante en el círculo interior hablara con cinco personas diferentes. Pida a los participantes que están en el círculo de afuera que se limiten a escuchar hasta que los que están en el círculo interior hayan respondido a las cinco frases. Luego repita las frases, una por una, pero esta vez que el círculo interior gire una persona hacia la derecha antes de dar cada respuesta.

Estas son las frases:

- a. Si tuviera que destruir una cosa y solo una cosa, esa sería...
- b. El más grande descubrimiento que me encantaría hacer sería...
- c. El valor más grande en mi vida en estos momentos es...
- d. El momento en que me siento más vivo es...
- e. Si pudiera acabar con todas las guerras o lograr que la mitad de la población mundial se entregara a Cristo, preferiría...

6. JUEGO DE LA MANO

Sentados en círculo, cada uno dibuja el contorno de su mano sobre una hoja, coloca su nombre lo más bonito posible y lo comparte con el compañero de su derecha. Cada uno coloca dentro del dibujo, un men-

saje positivo, elogio o sentimiento para la persona de dicho dibujo.

- a) Guarde cada uno su hoja y salgan de la reunión.
- b) En la siguiente sesión cada uno puede agradecer por sus mensajes recibidos.
- c) Pregunte: ¿Es fácil dar cumplidos? ¿Por qué?

7. TRES VERDADES Y UNA MENTIRA

Sentados en círculo cada uno escribe cuatro cosas sobre sí mismo. Tres cosas verdaderas y una falsa, pero revueltas tratando que no identifiquen la mentira tan fácilmente. Ejem. (1)Soy del DF. (2)Estudio la prepa. (3)Conozco Chihuahua (4)Me gustan las pizzas. Al terminar cada uno lee sus 4 oraciones y el grupo trata de adivinar cuál es la mentira.

- a) ¿Qué sentiste al escribir las oraciones?
- b) ¿Qué piensas de ti mismo y de otros?

III. Dinámicas para ganar más confianza.

A medida que las barreras se van rompiendo y se empiezan a crear vínculos entre el grupo, el siguiente paso es que cada miembro pueda compartir acerca de ellos mismos con el resto del grupo. Cuando una persona comparte sobre áreas de su vida en que no se siente amenazado y ve que los otros del grupo se muestran genuinamente interesados, empezarán a confiar más en el grupo y se sentirán entusiasmados por el desarrollo de amistades más profundas. Las siguientes actividades ayudan a los tus amigos a conocerse mutuamente, a sentirse cómodos uno con otro y ser más positivos respecto al grupo. Por supuesto que si la persona se siente rechazada y percibe que a su grupo en realidad no le interesa, no mostrará sus verdaderos sentimientos. Así que como líder pon el ejemplo de escuchar con atención. También agradece y afirma a tus jóvenes después que participen. Asegúrate también de que el grupo presta atención a cada persona y que no se critiquen entre ellos. Alerta: Asegúrate de que cada miembro se compromete que todo lo que aquí se comenta aquí se queda.

1. EL NUDO HUMANO

Los participantes (número de participantes: 10 ó 12) de pie se colocan haciendo un círculo cerrado y colocando su mano derecha estirada al centro y tomando la mano de alguien que esté al frente. Enseñada su mano izquierda toma la mano izquierda de quien sigue a su compañero a la derecha (no al que está a su lado). Después tratan de desenrollarse sin soltarse.

- Resultará un círculo grande o dos pequeños.
- Enseña la cooperación y cohesión del grupo.
- Puede ayudar a romper el hielo.
- El facilitador pregunta sobre como desataron el nudo.
 - ¿Qué sentiste? Espera a que todos contesten. Después haces la siguiente pregunta.
 - ¿Qué aprendes sobre los problemas?

2. EL CUBO DE LOS SENTIMIENTOS

Los sentimientos no son buenos ni malos. Lo que hacemos con ellos los convierte en buenos o malos. Todos sentados en círculo, se pasan un cubo que tiene escrito un sentimiento en cada lado: ALEGRÍA, TRISTEZA, CORAJE, FRUSTRACION, SATISFACCION, ENTUSIASMO. Cada uno hablará sobre el sentimiento del cubo que le tocó de cara a él. Y Dirá: "La última vez que sentí ALEGRÍA fue cuando..." o "Cuando más he sentido ALEGRÍA fue cuando..."

- El propósito es que cada uno pueda expresar sus sentimientos en confianza con el grupo.
- Promueve la lealtad para guardar secretos.
- ¿Sentiste dificultad para expresar tus sentimientos? ¿por qué si o por qué no?
- ¿Cómo podemos expresar nuestros sentimientos sin herir a los demás?
- ¿Qué aprendes sobre ti mismo? ¿Sobre los demás?

3. CÍRCULO DE LA CONFIANZA

Los participantes de pie se colocan juntos haciendo un círculo cerrado y colocando las palmas de su

mano hacia enfrente a la altura del pecho. Uno a uno se van colocando en medio del grupo, colocando las manos cruzadas al cuerpo a la altura del pecho. Cierra los ojos y se deja caer suavemente sobre las manos de sus compañeros pero sin mover los pies. El objetivo del grupo es que el compañero del centro logre relajarse mientras cae de un lado a otro ganando su confianza

- Preguntar a cada uno:** ¿Qué sentiste al estar al centro? ¿Qué sentiste al estar fuera?
- Ahora conectemos la mente:** ¿Qué aprendes de la vida? ¿Qué aprendes acerca de la confianza?

4. ORACIONES SOBRE SENTIMIENTOS

Sentados en círculo cada uno va tomando un papeletito del recipiente y completa la oración que hay escrita allí. Las oraciones son las siguientes como ejemplo, pero puedes añadir otras que hable de la experiencia en el grupo.

- En diez años yo puedo verme a mí mismo como...
- Mi himno favorito es... ..porque...
- Mi escuela/carrera me gusta porque...
- Mi comida favorita es... ..porque...
- Hoy yo me siento...
- Cuando tengo tiempo libre, me gusta...
- Tres actividades que me gusta hacer con mis amigos son...
- Las personas que más han influido en mi vida son...
- Si solo me quedaran 3 meses de vida yo...
- El lugar más bonito de la tierra donde me gustaría vivir es...
- Mi oración es...
- Si yo fuera gobernador de Chiapas...
- Para mí la vida cristiana es...

5. DE AQUÍ SOY

Los miembros se sientan en círculo cerrado. Y el facilitador pregunta, ¿qué sientes sobre lo que estás

experimentando aquí? Después que todos han contestado ¿cómo crees que afecta esto al grupo pequeño?

- a) Esto da oportunidad a hablar sobre su experiencia y desarrollar el sentimiento de pertenencia.
- b) El objetivo es hacer conciencia sobre la coherencia del grupo pequeño y su importancia.
- c) Después se colocan de pie juntos uno al otro, en círculo cerrado y con las manos entrelazadas a la altura del codo, queda un miembro afuera y va a luchar por entrar. Cada uno va saliendo para tratar de entrar. Premiar a los que logran entrar.
- d) ¿Qué sentiste al estar afuera?
- e) ¿Porque querías entrar?
- f) ¿Qué piensas si otros quieren entrar a nuestra familia? ¿Cómo los recibirías?

6. PARA LA ÚLTIMA REUNION DEL GRUPO

(antes de la semana de cosecha): Cada uno se coloca en círculo. Se apagan las luces de la sala y en la oscuridad y prenden una vela y la coloca frente a sí mismo. La vela no tiene ningún significado, solo creará un ambiente de intimidad, dando la sensación que solo está el Grupo y nadie más escuchará. El líder habla sobre como conoció el evangelio, experiencia cristiana y como está hoy su vida espiritual (como me siento con Dios). Después deja que cada uno hable sobre lo mismo. Para enfocar la respuesta y no divagar repita la pregunta cada vez: “¿Cómo te sientes con Dios?”

a) Este es el momento culminante especial, por favor hágalo espiritual.

b) Si alguno muestra su dolor con lágrimas, no hable, no de consejos, simplemente escuchen, mientras le coloca su brazo en su hombro. Al terminar puede decir: “Gracias por compartir esto con nosotros. Vamos a orar por usted”.

c) Todas las dinámicas interactivas apuntan hacia éste momento. Gracias.

DINÁMICAS PARA VARIOS GRUPOS PEQUEÑOS (FESTIVAL DE GP'S)

1. CARRERA DE PRESENTACIÓN

Forme grupos de seis o más personas y pídale que se coloquen en un extremo del salón, mientras que usted se coloca en el otro extremo. Instrúyales que cada grupo debe escoger un nombre que exprese agilidad, tales como “venados,” o “relámpagos.” En voz alta haga una descripción de un adolescente o joven típico. Por ejemplo, usted podrá decir “el mas joven en la familia,” “estudiante del curso más avanzado de secundaria,” “pelo rizado natural,” “toca en la banda del colegio,” o “tiene su licencia de conducir.” Cada grupo debe hallar entre sus miembros alguien que se ajuste a tal descripción, y luego traer a esa persona hasta donde este usted y presentársela. El primer grupo que le presenta el mayor número de personas que se ajustaron a las descripciones indicadas es el ganador.

2. TRIVIALIDADES

Pida que los participantes anoten las preguntas que usted indicara en cada una de las siguientes cuatro categorías. Se indica una pregunta de muestra como ejemplo:

1. Deportes y diversiones: ¿Cuál es su pasatiempo favorito?
2. Ciencia y naturaleza: ¿Cual parte de su vida representa el más grande reto para usted?
3. Personal: ¿De dónde es originario?
4. Vida Eclesiástica: ¿Años de bautizado?

Forme al grupo frente al líder. Indique que los grupos competirán tratando de contestar correctamente el mayor número de preguntas con respecto al líder incluido en ese grupo. Conforme usted hace cada pregunta en voz alta, los líderes adultos deberán escribir sus propias respuestas, sin decírselas a nadie, mientras que los integrantes del grupo dialogan entre sí para tratar de adivinar la respuesta. Conceda tres puntos para cada respuesta correcta. El grupo que tiene más puntos al final es el ganador.

DINÁMICAS DE CONFRATERNIZACIÓN PARA GRUPOS PEQUEÑOS

Uno de los objetivos de la existencia de los Grupos Pequeños es la necesidad de fortalecer la comunión entre sus miembros (Hechos 2:1).

Elena de White escribió:

“Nos reuniremos para edificarnos unos a los otros a través del intercambio de pensamiento y de sentimientos, y para recibir la fuerza, luz y valor al conocer las esperanzas y aspiraciones uno de los otros; Un relato simple de esas experiencias da luz, fuerza y conocimiento que ayudara a otros en su avance en la vida para Dios”.

¿Qué es una dinámica de confraternización? Es una conversación informal que ayuda a las personas a sentirse confortables en un grupo. Una dinámica prepara la disposición de los miembros para participar de una manera natural y espontánea.

Hemos preparado y recopilado este material pensando en la vivencia de nuestros pequeños grupos. Dios bendiga el ministerio de los grupos pequeños en nuestra iglesia.

ALEGRÍAS Y TRISTEZAS

Objetivo: Al compartir nuestras dificultades y alegrías nos podemos sentir mejor.

Material: Una hoja y un lapicero o lápiz.

Duración: 10 minutos.

Desarrollo: Se pide a cada participante que escriba alguna cosa que le produce alegría y otra que le cause tristeza.

Después cada uno entrega la hoja al compañero de su derecha. Quien se pone de pie y presenta a la persona que le dio la hoja.

Ejemplo: Tengo la alegría de presentar a: Carlos Ortiz, a quien le causa tristeza la deslealtad y le causa alegría escuchar música cristiana. Y así sucesivamente, hasta presentar el último.

Aplicación: Imagine cuantas de nuestras acciones causan alegrías y tristezas a Dios.

Fecha de uso de la Dinámica: _____

DIBUJO DE VIRTUDES

Objetivo: Que el grupo exprese sus sentimientos.

Material: Una hoja para cada participante y un lápiz o lapicero.

Duración: 10 minutos

Desarrollo: El líder pide a cada participante que dibuje una virtud, excepto la virtud del amor. Puede ser por ejemplo:

Amistad, puntualidad, hospitalidad, bondad etc. Después de terminar el dibujo, cada uno muestra el dibujo al grupo, y el grupo trata de interpretar a que virtud representa el dibujo.

Aplicación: La Biblia dice que existen tres grandes virtudes: La esperanza, la Fe y el Amor. Pero la mayor de todas es el amor. Piense que sería de este mundo si no existiera el amor.

Fecha de uso de la Dinámica: _____

VUELO 108

Objetivo: Expresar el valor de la vida.

Duración: 12 minutos

Desarrollo: El líder menciona que todos los miembros del grupo imaginen estar en una avioneta y que repentinamente el piloto anuncia que hay problemas con el motor y que hay serias posibilidades que el avión se venga abajo en pocos minutos. La avioneta solo tiene un paracaídas y el grupo debe elegir a quien dar. Para ello cada uno debe convencer al grupo porque necesita el paracaídas. Al final el grupo hace una votación y elige a la persona que quedaría con el paracaídas. Si hay tiempo después de elegirlo se dan los recados.

Aplicación: En realidad todas las vidas son valiosas para Dios y aun son más valiosas cuando están en las manos de Dios.

PRUEBA DE VALORES

Objetivo: Mostrar lo que realmente tiene valor.

Materiales: Papel y lapicero

Duración: 10 minutos

Desarrollo: Responda al cuestionario.

1. Diga el nombre de dos personas más ricas del mundo
2. Diga el nombre de dos ganadores de premio Nobel
3. Diga el nombre de la persona más fuerte físicamente del mundo.
4. Diga el nombre del atleta más veloz del mundo en la actualidad.
5. Diga el nombre de dos amigos.

Aplicación: ¿Fue fácil el cuestionario, verdad? ¿No? Bueno, la verdad es que las personas que hacen la diferencia en tu vida no son las que tienen más credenciales, títulos, dinero o premios, son las que se preocupan por ti. Tú puedes ser anónimo para el mundo, pero eres sumamente especial para Dios.

CON QUIÉN ME IDENTIFICO

Objetivo: Expresar nuestros sentimientos.

Tiempo: 10 minutos

Desarrollo: Se explica a cada miembro del grupo que escoja un animal con quien se identifi que y porque.

Ejemplo: Me identifiqué con el gato porque me gusta dormir, etc.

Aplicación: Todos recibimos alguna habilidad de parte de Dios, es necesario que las pongamos al servicio de su causa.

MI PAPÁ

Objetivo: Conocer la familia de los miembros del grupo pequeño.

Tiempo: 10 minutos

Desarrollo: Cada miembro del GP hace una breve descripción de su papá. Si no tuvo papá puede hablar de la persona que fue como un padre. Es importante definir un corto tiempo para cada uno, para que todos puedan hablar un poco.

Aplicación: Nosotros tenemos un padre

RADIOGRAFÍA DEL GRUPO

Objetivo: Mostrarnos como somos.

Tiempo: 12 minutos

Material: Una hoja que contenga la dinámica, lapiceros.

Desarrollo: Cada miembro del grupo recibe la hoja de la dinámica conforme el modelo, luego marca con una X las características que coinciden con su persona. El líder comienza a mencionar en voz alta una por una las características y a medida que las repite, los miembros del grupo se ponen de pie cuando la característica coincida con él. Al final se evalúa la mayor cantidad de personas que se identificaron con una de las características.

Aplicación: El líder que sacó la cuenta puede decir al final, nuestro grupo tiene 4 impacientes, 3 de pocas palabras, 1 difícil de llorar, 5 llorones, etc. Dios quiere que nos mostremos como somos, El nos ira perfeccionando, a través de la comunión diaria.

1. Dormilon
2. De pocas palabras
3. Servicial
4. Sonriente
5. La gusta hablar
6. Lloro con facilidad
7. Muy sociable
8. Indeciso
9. Impaciente
10. Duerme temprano
11. Perseverante
12. Hospitalario
13. Puntual
14. Olvidadizo
15. Lento
16. Alegre
17. Le gusta leer
18. Dificil de llorar
19. Perfeccionista
20. Amigable

ELECCIONES

Objetivo: Conocer las preferencias del grupo.

Tiempo: 10 minutos

Material: Papel con la dinámica y lapicero

Desarrollo: Cada miembro del grupo recibe un papel donde encontrara una lista de opciones, para escoger entre una u otra, al final comparte sus preferencias con el grupo.

Aplicación: Nosotros todos los días escogemos entre el bien y el mal. Dios nos capacite para hacer siempre las mejores elecciones.

Playa

Literatura

Deporte

Leer

Dulce

Azul

Calor

Papá

Perro

Sopa

Tomar Siesta

Grande

Laguna

Matemáticas

Computador

Escribir

Salado

Rojo

Frio

Mamá

Gato

Guiso

No tomar Siesta

Chico

QUÉ HACER

Objetivo: Conocer las reacciones frente a algunas provocaciones.

Duración: 10 minutos

Desarrollo: Cada miembro del grupo explica brevemente que haría si ocurriera lo que a continuación mencionamos:

- a. Si el perro del vecino por tercera vez viniera a su jardín e hiciera su necesidad básica.
- b. Si Al llegar a la iglesia la directora de escuela sabática te pide que digas el misionero trimestral (léído), ya que el responsable no vino.
- c. El pastor se acerca a Ud. Y le comunica que ha sido nombrado líder de un Grupo Pequeño.

Aplicación: Dios quiere ayudarnos a responder adecuadamente frente a una circunstancia diferente.

Compilado y adaptado por,

Ptr. Abel Sánchez A.

Director de Grupos Pequeños

Unión Mexicana Central

SEMANA DE ORACIÓN EN GRUPOS PEQUEÑOS

1. Programa de la Semana de Oración 90 minutos

I. Bienvenida y Confraternización. 20 minutos

- EL líder da la bienvenida de manera dinámica y alegre.
- El líder o confraternizador dirige la actividad de confraternización o rompehielo.

II. Adoración. 15 minutos

- Música preparada para la ocasión. Vea DVD de cantos.

III. La Palabra. 25 minutos. Vea el material de estudio más adelante.

- El líder del GP dirige el estudio.
- Todos interactúan con preguntas y opiniones.
- Pedidos de oración por los integrantes.

IV. Testimonios y Obras (hagamos cosas juntos): 15 minutos

- Debe ser sincera y abierta para el bienestar del GP.
- Debe ser promovida por los líderes del GP.
- Busca mejorar la calidad del GP.
- Le da sentido a la semana FORMA.

V. Aperitivo. 15 minutos.

2. Reunión e Instrucción del Grupo Pequeño

Pastoral (Líderes)

- Importante reunión e instrucción sobre el programa y uso de los materiales de la semana FORMA. ¿Qué es semana FORMA?
- Debe ser una reunión inspiradora con un tema espiritual y entusiasta de planes.
- Repasar el contenido diario de la semana así como los materiales a utilizar.
- Experimentar las dinámicas que se harán en las reuniones de la semana de oración..

3. Promoción del Sábado

- Tema de estudio: Una Maravillosa Estrategia.
- Objetivo: Motivar a los miembros del GP.
- ESCUELA SABÁTICA:
 - En el concilio de líderes de Escuela Sabática es donde se dan las últimas instrucciones de la Semana Forma.
 - Si no se repartió los materiales con anterioridad, hoy es el momento de hacerlo.

- El programa de Escuela Sabática debe ser dirigida en coordinación con la Comisión Coordinadora de GP's.

d. CULTO DIVINO:

- El director de Ministerio Personal y el Pastor motivan a la iglesia a participar de la semana FORMA.
- En el culto de adoración se explica la bendición de los Grupos Pequeños y de la Semana FORMA.

e. SOCIEDAD DE JOVENES:

- En la tarde no hay sociedad de jóvenes porque todos estarán reunidos en GP's, también los jóvenes organizan los grupos GAAM o GP VIP.

ACTIVIDADES DE LA SEMANA DE ORACIÓN EN GP'S

(Sábado de tarde, domingo, miércoles, viernes)

Sábado PM: CONOCIÉNDONOS

GP: Un Nuevo Estilo de Vida

I. Bienvenida y confraternización. 30 minutos

1. Que los miembros del GP se conozcan y empiecen a relacionarse por medio de juegos interactivos.

- Juego del Nombre: El líder dice: "Mi nombre es Abel y si mi casa se estuviera quemando lo primero que sacaría (jugamos con cosas, las personas ya las sacamos) es mi computadora..." La persona a su izquierda dice: "Su nombre es Abel lo primero que sacaría es su computadora y yo me llamo Marcos y lo primero que sacaría son mis papeles personales..." La tercera persona repite lo que dijo la primera, luego lo que dijo la segunda y enseguida lo suyo, hasta que todos los miembros participen. Al terminar el Líder pregunta a cada miembro: ¿Qué sentiste? Y después ¿Qué aprendiste?

- Mi nombre Positivo: Cada participante anota en un Post-it un su nombre y una palabra que empiece con la primera letra de su nombre y que sea positiva (adjetivo calificativo).

Ejemplo: Abel = Activo. Cada uno coloca su post-it en su pecho del lado izquierdo. El líder y luego el participante de la derecha se presentan y dice su nombre y su adjetivo calificativo. Luego el líder pregunta: ¿cómo se sintieron? Después de comentar lo anterior, hace otra pregunta: ¿qué aprendemos? Dé tiempo para que cada uno comente.

- c. Tres Verdades y Una Mentira: Cada participante escribe en una hoja cuatro cosas sobre su persona. Tres que sean verdaderas y una que sea mentira. Cuando todos hayan terminado, cada uno lee al resto del grupo su lista de cosas al grupo y pregunta ¿cuál es mi mentira? Mientras todos tratan de descubrirla. Luego el líder pregunta: ¿cómo se sintieron? Después de comentar lo anterior, hace otra pregunta: ¿qué aprendemos? Dé tiempo para que cada uno comente.

II. Adoración. 15 minutos

III. La Palabra. 25 minutos.

Lee Hech. 2:42-46 y pregunta los miembros de tu grupo si creen que convivir en Grupos Pequeños es más fácil vivir como lo hacía los primeros cristianos. Escucha las respuestas y luego continúa.

En el mundo postmoderno en el que vivimos hoy, existe una alta opinión con respecto a la importancia que se le asigna a Dios y un grado elevadísimo de pertenencia a determinado credo o culto. Sin embargo la conducta no es compatible con lo que se dice creer. Son una minoría los que practican los rituales de su culto o llevan una auténtica vida devocional. Esta es la religión posmoderna.

Ante esta situación surge una pregunta: “¿Cómo alcanzas a una generación que oye con sus ojos y piensa con sus sentimientos? Primero, no podemos simplemente hablar el Evangelio. Tenemos que encarnarlo”. Ravi Zacharias.

Hay dos palabras clave en la evangelización para este tiempo: relación y proceso. En el evangelismo a un mundo posmoderno hay tres escenarios básicos:

1. En el primer nivel esta el tú a tú, nivel personal.

En ese nivel tenemos relación con otra persona y ven la transformación y la vida espiritual en nosotros. Se crean lazos de amistad sincera y se presenta el testimonio de Jesús y oferta de reconciliación ofrecida en Cristo

2. En el segundo nivel.

El interesado puede entrar en una pequeña comunidad, una célula de hogar, un estudio bíblico de jóvenes, o un grupo de amigos creyentes, allí ve más evidencias de la realidad espiritual en otros, recibe otros testimonios y progresa en el conocimiento de Jesús.

3. En el tercer nivel.

El nuevo creyente entra en contacto con la iglesia local, la comunidad de creyentes, donde es capacitado para usar sus dones en el Cuerpo.

Observe el proceso: primero la amistad, luego un grupo pequeño de personas y después, si, la iglesia. Esto es lo queremos lograr al realizar las actividades de este grupo pequeño: atraer a nuestros amigos a una amistad más cercana con nosotros, luego atraerlos a este grupo y llevarlos a la iglesia.

Sin lugar a dudas la sierva de Dios no se equivoca cuando señala: “La formación de pequeños grupos como base del esfuerzo cristiano me ha sido mostrado por alguien que no puede errar” (Servicio Cristiano, p. 92).

Nada mejor para atraer las mentalidades posmodernas que el trabajo con los grupos pequeños. Debemos ser obedientes a la visión celestial, ya que el éxito en nuestro trabajo es directamente proporcional al cumplimiento de la voluntad divina.

“Dios ha retenido sus bendiciones porque su pueblo no trabaja en armonía con sus métodos” (Testimonies Vol. 7, Pag.18).

Usemos los planes divinos y las bendiciones serán mayores no solo en la ganancia de las almas sino también en el crecimiento espiritual, en la participación misionera

yen la conservación de las mismas. Este manual contiene estudios para las reuniones en los grupos pequeños con temas de interés para las personas de este siglo. Seamos instrumentos útiles en la mano del Todopoderoso.

NO dejen de venir esta semana a la reunión de nuestro grupo pues es clave para lograr nuestra meta.

IV. Testimonios y Obras (hagamos cosas juntos):

15 minutos

a. TAREA PARA HOY: Una vez que se conocen por nombre deben compartirse unos a otros teléfonos, dirección, email, etc.

b. Ponerse de acuerdo en: Lugar de reunión del grupo y como llegar durante la semana, hora de las reuniones, etc.

V. Aperitivo. 15 minutos.

Domingo: Superando la ansiedad

I. Bienvenida y Confraternización

Daremos la bienvenida a cada uno de los que han asistido – dándoles un FUERTE apretón de manos y felicitarlos por aprovechar la oportunidad de crecer. La energía es positiva y la atmósfera optimista.

Participe - discuta en grupo

De la lista que sigue, ¿Que es lo que le deja bajo presión o con ansiedad en su diario vivir? ¿Cómo acostumbra a reaccionar?

- a. Transito c. Trabajo d. Estudios
b. Finanzas e. Familia f. Otros

II. Adoración

Alabanza: Música dirigida

III. La Palabra

Introducción

La ansiedad puede definirse como: Angustia, inquietud o preocupación exagerada. Se ha vuelto uno de los más urgentes problemas de nuestra época, llevando a miles de personas al estrés y a la depresión. Felizmente Dios tiene la salida para nuestras crisis existenciales, un ejemplo de esto se encuentra en el Salmo 23:1, un antídoto contra la ansiedad. Lea: Salmos 23:1

1. Conociendo el texto

Participe - discuta en grupo

- a. ¿Que está tratando de decir el salmista David al comparar a Dios con un pastor de ovejas?
b. ¿Que nos ensena esta figura de lenguaje, sobre nuestra dependencia de Dios?

Comentarios y curiosidades

- a. El Salmo 23: Es el favorito entre los salmos y es llamado el salmo del pastor, el salmo del cayado, la perla de los salmos, el himno de los mártires, el salmo del ruiseñor y el salmo de la seguridad.
b. Señor: La palabra SENOR o Jehová es traducción del tetragrama hebraico JHWH y del griego IAHWEH (Jave). Ella aparece más de 6.000 veces en la Biblia. SENOR con todas las letras mayúsculas, como esta en el Salmo 23:1, identifica al Dios eterno como “Yo soy el que soy” o “Yo seré aquello que seré”.

Participe - discuta en grupo

¿No le parece presunción, querer que el eterno Dios sea un pastor de seres humanos finitos?

Participe - discuta en grupo

¿Qué nos dice esto sobre el amor de Dios y sobre nuestra fe?

2. Interpretando el texto

Participe -discuta en grupo

A su modo de ver, ¿Que significa la frase: “nada me faltara”? ¿Significa que los cristianos están libres de problemas y que todas sus necesidades serán atendidas? En su respuesta considere: Filipenses 4:6-7.

Para pensar:

Fueron realizadas experiencias científicas con dos corderos gemelos, a fin de descubrir sus reacciones bajo circunstancias estresantes. El primero fue colocado solo en una pequeña jaula. Cuando pasaba por algún punto de alimentación, recibía choques eléctricos, así que pronto paso a correr de un lado para otro. Después de algunos minutos fue al centro, lugar seguro de los choques y allí permaneció inmóvil y visiblemente vencido. El segundo corderito fue colocado juntamente con su madre, así como el primero luego

paso a correr, solo que a cada choque, corría para estar cerca de su mamá, en busca de protección y ni bien se restablecía volvía a correr. Los científicos percibieron que los choques ya no lo incomodaban y que el cordeiro ya no demostraba más miedo, tensión y ansiedad.

3. Aplicando el texto

Participe -discuta en grupo

Siendo que el buen Pastor puede suplir todas nuestras necesidades, ¿Cuál debe ser nuestra postura en relación con la oración, para superar la ansiedad? En tu respuesta considera 1 Pedro 5:7.

Ideas contra la ansiedad:

- Aumente su estima propia. Mateo 6:26.
 - De prioridad a las primeras cosas. Mateo 6:39.
 - Viva un día cada vez. Mateo 6:34.
 - Relájese en el poder de Dios. Salmos 46:10; 55:22.
- Termine el estudio con una oración ferviente por quienes sufren alguna ansiedad.

IV. Testimonio y obras (Hagamos cosas juntos)

Organizar y reorganizar para darle identidad al GP **organizando y fortaleciendo el grupo pequeño**

- ¿Nuestro GP está bien organizado y tiene identidad?
- ¿Cuál es el nombre del GP?
- ¿Qué color identifica al GP?
- ¿Cuál es el lema del GP?
- ¿Qué versículo motiva al GP?
- ¿Cuál es el canto que motiva e inspira al GP?

Tarea para hoy:

Si el GP no tiene estos datos o se cree necesario hacer cambios, ése es el momento de hacerlo.

NOTA

Los líderes firman su PACTO con el grupo y anima a todos a firmar el suyo.

Haga planes con el grupo para la siguiente reunión:

1. Identificando a los hermanos de la iglesia que viven cerca del lugar de reunión del grupo.

2. Hacer un plan de visitación para atraer a esos hermanos.

V. Aperitivo. Charla Informal para estrechar relaciones.

Miércoles: Superando la Inseguridad

I. Confraternización

Participe - discuta en grupo

De los elementos que siguen, ¿Cual le ha provocado inseguridad? ¿Cómo esta su ánimo ahora con respecto a...?

- a. Dinero c. Empleo e. Salud g. Familia
- b. Futuro d. Otros f. Vivienda h. Otros

II. Adoración

Alabanza: Música dirigida

III. La Palabra

Introducción

La inseguridad viene de las necesidades y coherencias no satisfechas. Cuando esto ocurre parece que la tierra desapareció debajo de nuestros pies. Buenas nuevas, Cristo el buen Pastor, lee el dolor oculto, reprimido en cada corazón; se conmueve y viene en nuestro socorro, dándonos la seguridad de que cuidara de nosotros. Lea: Salmos 23:2

Discusión

1. Conociendo el texto

Participe - discuta en grupo

¿Qué significa "delicados pastos" y "aguas de reposo"? Pensando en la oveja, ¿Que ideas trae este versículo acerca del interés y cuidado de Dios?

Comentarios y curiosidades

Nuestras necesidades son más que cosas materiales. Vean la escala de las necesidades básicas humanas:

1a Fisiológicas: Agua, comida, sueño, ejercicio, vestido y habitación.

2a Seguridad: Estabilidad, protección, certeza.

3a Relación: Afecto, cónyuge, familia, amigos.

4a Autorrealización: Estima propia, éxito, status, aprecio.

5a Estética: Personalidad, presencia, belleza.

Dios, no solo tiene poder para satisfacer nuestras necesidades, sino que está interesado en ellas.

2. Interpretando el texto

Participe - discuta en grupo

- ¿Qué argumentos sobre seguridad están sometidos en este pasaje? ¿Queda más tranquilo y seguro?
- En su respuesta recuerde estas frases bíblicas:
 - “Vuestro Padre sabe de qué cosas tenéis necesidad”. Mateo 6:8.
 - “Y al ver las multitudes, (Jesús) tuvo compasión de ellas”. Mateo 9:36.
 - “Mi Dios, pues, suplirá todo lo que os falta”. Filipenses 4:29.

Para pensar:

Después de la segunda guerra mundial, muchos niños hambrientos y sin hogar fueron colocados en grandes campamentos. “Allí los niños eran bien alimentados y cuidados Pero, por la noche, ellos no dormían bien. Parecían estar inquietos y con miedo”.

Finalmente, un psicólogo encontró una solución: Después de ser colocados en la cama, los niños recibían un pedazo de pan para que lo asegurasen. Si quisiesen más para comer, se les daba, pero aquel pedazo especial no era para ser comido, apenas debería ser asegurado con sus manos. El pedazo de pan produjo un maravilloso resultado. Los niños pudieron dormir tranquilamente, pues en el subconsciente obtenían la seguridad que tendrían algo para comer el día siguiente.

3. Aplicando el texto

Participe - discuta en grupo

Siendo que Dios lo cuida y lo lleva en sus brazos, ¿Como pretende actuar de hoy en adelante al sentirse inseguro? En su respuesta considere Isaías 40:11.

Ideas con la inseguridad:

- Descargue sus tensiones en Jesús. Mateo 11:28.

- Controle su miedo. Lucas 12:32.

- Conténtese con lo que tiene. Hebreos 13:5.

- Fortálzcase en Dios. Filipenses 4:13.

- Entusiásmese, la victoria es cierta. Job 16:33

Termine el estudio con una oración ferviente por quienes sufren alguna inseguridad.

IV. Testimonios y/o obras

Evaluación y desafíos del GP. Objetivo: Fortalecer los aspectos funcionales para la buena marcha del GP.

- ¿El GP está ubicado estratégicamente? Sí__ No__
- ¿El grupo pequeño está ubicado cerca de los hogares de los integrantes? Sí__ No__
- ¿Es fácil de llegar al GP? Sí__ No__
- ¿La hora de reunión se adecua y se ajusta a la mayoría de los integrantes? Sí__ No__
- ¿El lugar es adecuado para el buen funcionamiento del GP? Sí__ No__
- ¿Los materiales de estudio son breves y aplicables? Sí__ No__
- ¿El programa es atractivo y me gusta participar? Sí__ No__
- Sugerencias para mejorar el buen funcionamiento del GP:

Tareas para hoy:

Nombrar los coordinadores de las diferentes áreas del grupo.

Hagamos planes para hacer algo a favor de otros juntos, antes de vernos en la siguiente reunión:

1. Repartir folletos para a nuestros vecinos personales o vecinos del lugar de reunión.
2. Hacer un plan de visitación para atraer a nuestros vecinos.
3. Recordar la fecha en que empezaremos a reunirnos con invitados.

V. Aperitivo

Charla Informal para estrechar relaciones.

Viernes: Alcance y motivación

I. Confraternización

Participe - discuta en grupo

De las características que siguen, ¿Cuál de ellas describen mejor como se está sintiendo emocionalmente?

- Como un reloj con la pila débil. Casi deteniéndose...
- Como una naranja exprimida. Solamente bagazo...
- Como un animal de carga. Cansado, sin fuerzas...
- Como la playa. Ni en el mar ni en la tierra, razonable...
- Como un pájaro listo para volar. Bien con la vida, satisfecho...

II. Adoración

Alabanza: Música dirigida

III. La palabra

Introducción

La melancolía a la cual llamamos desánimo o depresión, es un estado emocional y psicológico más hablado y temido en nuestros días. Alcanza a todos incluso a los creyentes, provocando tristeza, apatía, fatiga, insomnio, etc. El Buen Pastor nuestro Médico, Aquel que restaura nuestro ser, nos sorprende con su hospitalidad: Dios preparó un gran banquete, pues él alimenta, provee, guía y protege.

1. Conociendo el texto

Participe, discuta en el grupo.

Pesando en los problemas de la vida, en las luchas, en las aflicciones y en la depresión ¿Qué escenas son descritas por el salmista como elementos de superación?

Comentarios y curiosidades

Causas de depresión:

Factores ambientales y psicológicos: infancia, status, rechazo, pensamientos negativos, sentimientos de culpa, etc.

Factores Genéticos y Fisiológicos: Disturbios hormonales, hiperglucemia, insomnio, presión alterada, alimentación inadecuada, etc.

Factores de la vida y circunstancias: Tensiones, pérdida, muerte de seres queridos, problemas, presiones por la supervivencia, etc.

Síntomas de Depresión: apatía, tristeza, desánimo, aislamiento, autocrítica, estima propia baja, agresividad, comportamiento agresivo. La vida pierde la gracia, el brillo y sabor.

2. Interpretando el texto

Participe discuta en grupo: Elija una de las siguientes preguntas y haga su comentario. En su respuesta considere salmos 42:3-5

VI. Testimonios y/o obras: Evaluación y desafíos del GP:

• ¿Quién es el líder del GP?

• ¿Quién es el líder asociado del GP?

• ¿Contagian entusiasmo y motivan los líderes del GP? Si__ No__

• ¿Los líderes están comprometidos con el GP? Si__ No__

• ¿Los miembros están comprometidos con el GP? Si__ No__

• Sugerecias para el líder del GP:

Tarea para hoy:

Planear como van a pasar en el desfile de grupos pequeños de mañana.

Sábado: Discipulado

a. **Objetivo:** Involucrar a más discípulos.

b. En el Concilio de Líderes, el líder informa de la semana de oración en GP's.

- Número de discípulos.

- Número de parejas misioneras.

- Blanco de graduandos y de bautismos.

- Si el GP decidió multiplicarse o no.

CONTINUACIÓN SEMANA DE ORACIÓN EN GRUPOS PEQUEÑOS

- Los posibles cambios en el grupo: cambio de líder, nombre, color, lema y otros.
- c. En el programa de Escuela Sabática los líderes dirigen la clase y se informa brevemente de la semana y se hace el desfile, donde cada GP pasa al frente con su líder, dan a conocer su nombre, lema, blancos y exponen la renovación de su Pacto.
- d. En la hora de culto se participa del rito de Humildad y Santa Cena.
- e. A las 03 de la tarde los GP salen a regalar los cursos bíblicos a 3 personas de cada 7 que anotaron en el pacto de las 7 bendiciones.
- f. Por la tarde regresan a despedir el sábado y contar como les fue con sus respectivos desafíos asumidos en la semana FORMA.

ESTUDIO 1 SUPERANDO LA SOLEDAD

I. Confraternización

Participe y discuta en grupo: De las siguientes opciones ¿Cómo acostumbra o acostumbrabas enfrentar la soledad? Vea la sección de Dinámicas para otras opciones de rompehielos.

- **Tolera:** ¿Valoriza las relaciones y con paciencia supera la falta?
- **Niega:** ¿Disfraya y busca otras alternativas como TV, reuniones, compras, etc.? (escondites).
- **Sufre:** ¿Busca superar el tedio construyendo nuevas amistades?
- **Disfruta:** ¿Prefiere quedar solo, se siente bien y no tiene necesidad de compañía?

II. Adoración

Alabanza: Música dirigida

III. La Palabra

Introducción

La soledad asusta profundamente y duele, se caracteriza por un vacío existencial consecuente de relaciones insatisfactorias. Soledad es más que estar solo, es sentirse solo. Felizmente el Buen Pastor conoce nuestras crisis existenciales. Con mucha frecuencia solo pensamos en Dios como alguien que está arriba en lo alto. Sin embargo el concepto del salmo 23:6 es que Dios está "aquí abajo". Su bondad y su misericordia nos guiarán y en casa encontraremos abundancia de paz.

1. Conociendo el texto: Salmos 23:6

Comentarios Curiosos. Tipos de soledad:

- **Existencial:** Soledad de Dios, es falta de comunicación espiritual, una vida sin color y sin sabor.
- **Psicológica o Emocional:** Soledad de alguien, es falta de relación afectiva, ansiedad por afecto.

- **Colectivo o social:** Soledad del grupo, falta de convivencia social, como un pez fuera del agua.
- **Síntomas de la Soledad:** Profundo vacío del alma, donde la persona se siente rechazada, indeseada, triste, desanimada y con baja autoestima.

2. Interpretando el texto

Discuta en Grupo: Siendo que Dios está con nosotros ¿No es suficiente su compañía? ¿Porqué necesitamos vivir en comunidad? En su respuesta considere Génesis 2:18.

Para pensar: cierto pastor recibió una carta donde el remitente decía que la iglesia era la más fría, la más indiferente que él había frecuentado. Dentro de ella se sentía solo. Por más de un mes nadie lo había saludado con una sonrisa o un apretón de manos. El apretón de manos del pastor a la puerta al final del culto, fue descrito como "descuidado". El hombre concluyó su carta pidiendo que su nombre fuese excluido del libro de la iglesia.

Discuta en Grupo: ¿Cuál debe ser el papel de la iglesia en el combate a la soledad? ¿Los Grupos Pequeños pueden ser una de las soluciones?

3. Aplicando el texto

Discuta en Grupo: ¿Qué importancia tiene la bondad, la misericordia y el habitar en la casa del Señor para vencer la soledad? ¿Cuál será tu papel en el combate a la soledad? En tu respuesta considera: Sal. 27:4-5

Ideas contra la Soledad:

- Arder en amor. Efec. 5:2
- Promueva la fraternidad. Rom. 12:10
- No abandone a los amigos. Prov. 27:10
- Ore. Sal. 25:16-18
- Crezca espiritualmente. Rom. 8:14-17

"Aunque mi padre y mi madre me dejaran, con todo, Jehová me recogerá" Salmos 27:10

Termine con una oración ferviente.

IV. Testimonios y/o obras

Tarea: Asegurarse que todos los miembros del Grupo han llenado su tríptico de las 7 bendiciones. Asegurarse que todos los miembros hallan llenado su pacto. Los líderes firman su PACTO con el grupo y anima a todos a firmar el suyo.

Haga planes con el grupo para la siguiente reunión: Identificando a los hermanos de la iglesia que viven cerca del lugar de reunión del grupo. Haga una lista y delegue quien lo visitará para ir a su casa e invitarlo.

V. Aperitivo

Mientras disfrutan el aperitivo acérquese a cada uno de manera informal y mientras colocas tu mano en su brazo pregunte ¿qué le pareció la reunión?

ESTUDIO 2 SUPERANDO LA BAJA ESTIMA PROPIA

I. Confraternización

Participe y discuta en grupo: De las preferencias que siguen ¿En qué momentos tiene sentimientos de inferioridad o de baja estima propia? Vea la sección de Dinámicas para otras opciones de rompehielos.

- Cuando es sorprendido en sus propios errores, pecados o fracasos.
- Cuando es observado o criticado en su conducta o costumbres
- Cuando es rechazado. Cuando no siente el amor y cariño de los familiares o amigos.
- Cuando es presionado a corresponder a ciertas expectativas de quienes le rodean.

II. Adoración

Alabanza: Música dirigida

III. La Palabra

Introducción

Estima propia baja es por definición, una evaluación negativa que hacemos de nosotros mismos. Esto afecta nuestra propia autoimagen, así como nuestra calidad de vida. Dos aspectos deben elevar nuestra autoestima propia. Primero, dimensionar la visión que tenemos de nosotros mismos, encima de lo que la mayoría de las personas piensen sobre nosotros mismos; y segundo, vernos a nosotros mismos como el Buen Pastor nos ve.

1. Conociendo el texto: Juan 10:14-15

Discuta en Grupo: ¿Qué es lo que Jesús más está transmitiendo con la frase: “yo soy el buen pastor”? ¿Este título puede ser una referencia a las cualidades del salmo 23?

Causas de la Baja Autoestima:

- Concepto equivocado sobre como Dios nos ve. Sentimiento de insignificancia, con reac-

ción del tipo “yo no merezco nada”.

- Tratamiento injusto por quienes nos rodean; sentimiento de inferioridad, con reacción del tipo “yo no valgo nada”.
- Sobrecargas injustas sobre nosotros mismos: sentimientos de incapacidad con reacción del tipo “yo no soy capaz de nada”.

Síntomas de la baja estima propia:

- Afecta nuestras actitudes y emociones.
- Quedamos depresivos, irritables, críticos, intolerantes, aislados, hipersensibles, sin paz interior y con baja autoconfianza.

2. Interpretando el texto

Discuta en Grupo: ¿Qué sentido tiene la palabra “conozco” y “conocen” en el texto de hoy? ¿Qué diferencia hace para la estima propia comprender el alto valor a los ojos de Dios? Considere 1 Cor. 6:20 o 1 Pedro 1:18-19; Prov. 23:7.

Para Pensar

Cierto profesor escuchó de un anciano la siguiente historia: soy hijo ilegítimo, nunca supe quien era mi padre, en la escuela me insultaban y se burlaban de mi. Un día llegó un nuevo pastor, resolví ir a escucharlo predicar. El sábado al salir del culto, él colocó su mano sobre mi hombro y dijo: “sé quién eres, conozco a tu familia. Eres hijo de... eres hijo de... (le fueron faltando palabras para recordad, pero el Espíritu Santo le inspiró a decir) –eres hijo de Dios” Esas palabras cambiaron el curso de mi vida. El profesor fue informado que aquel hombre era Bem Hooper, dos veces gobernador del estado de Tennessee. Lo que subió su estima propia, que saber que era hijo de Dios.

3. Aplicando el texto

Discuta en Grupo: ¿qué cuidados debemos tener para que nuestra estima propia no se convierta en orgullo? ¿qué pretende hacer para que su estima propia se mantenga en equilibrio? Considere Rom. 12:3.

Ideas contra la baja estima propia:

- Valorícese. Salmos 8:4-5
- Ámese. Efesios 5:28,29
- Confraternice. Hebreos 10:24

“Con amor eterno te he amado; por lo tanto te prolongué mi misericordia” Jer. 31:3 Termine con una oración ferviente.

IV. Testimonios y/o obras

Tarea: Necesitamos asegurarnos que todos nuestros hermanos en la fe que viven en esta zona han sido invitados a nuestra reunión. Revisemos la lista de nombres y escuchemos un informe. Sigamos orando por quienes nos faltan traerlos a nuestras reuniones. Ahora tomemos en cuenta a los ex adventistas. Hagamos la lista de exadventistas que conozcamos.

V. Aperitivo

De manera informal felicite a quienes han venido por primera vez y a quienes han visitado a un hermano para invitarlo a las reuniones.

ESTUDIO 3 SUPERANDO LAS DISENSIONES

I. Confraternización

Vea la sección de Dinámicas para otras opciones de rompehielos.

Participe y discuta en grupo: Recuerde la última vez en que alguien le sacó de las casillas y le agotó la paciencia. Su reacción fue del tipo:

- ¿Desistió de luchar?
- ¿Explotó y discutió en cólera?
- ¿Se quedó callado, pero quemándose por dentro?
- ¿Resolvió la situación?

II. Adoración

Alabanza: Música dirigida

III. La Palabra

Introducción

Con frecuencia nuestras relaciones interpersonales son marcadas por conflictos. Las disensiones son pro elementos tales como: palabras precipitadas, descontroles emocionales, falta de autenticidad, orgullo, envidia, etc. Jesús sabe cuánto lastima la disensión, pero él no sólo desea curar nuestra heridas, sino habilitarnos para disfrutar relaciones saludables.

1. Conociendo el texto: Mat. 5:21-26

Discuta en Grupo: ¿Qué es lo que más le llamó la atención y le sorprendió en éste texto?

Comentarios y Curiosidades

- Consecuencias emocionales, físicas y espirituales de las disensiones: ira, venganza, agresión verbal, violencia, culpa, amargura, remordimiento, dolor de cabeza, fatiga, depresión y desánimo espiritual.
- Reglas para evitar disensiones: evite criticar, burlarse, gritar, despreciar, sarcasmo, suposiciones y “dar sermones”.

- Hablar la verdad: en amor, con tacto, en voz baja, con consideración y cortesía.

2. Interpretando el texto

Discuta en Grupo: Analizando por la óptica divina ¿cuál es la relación entre quedar con rabia con alguna persona y matar a esa persona? ¿Por qué es lo mismo insultar a una persona de “tonto” o “no vales nada” que matar a alguien?

Para Pensar

Se cuenta que en 1995 ocurrió el siguiente accidente diplomático entre un comandante de la Marina Americana y una autoridad Costera de Canadá. El Americano dice educadamente: “por favor, alterar su curso 15 grados para el norte”

El canadiense responde: “recomiendo cambiar su curso 15 grados hacia el sur”.

El Americano ya molesto dice: “¡Aquí el comandante de la marina americana ordena; ¡Cambie su curso!” El Canadiense insistió: “imposible, cambie su curso actual”.

El Comandante americano gritó: “Este es el portaviones US Lincoln, el segundo mayor del mundo con tres destructores y tres fragatas, exijo que cambie inmediatamente su curso, de lo contrario tomaremos contramedidas”.

El canadiense respondió: “imposible, repito; aquí es un faro... cambio”.

Cegados por el orgullo y arrogancia, los cristianos en crecimiento queremos cambiar a las personas cuando nosotros mismos somos los que debemos cambiar de dirección.

3. Aplicando el texto

Discuta en Grupo: ¿Qué le dijo Dios a usted en el estudio de hoy? ¿Cómo pretende reaccionar en relación con las disensiones?

Ideas contra la disensión:

- Ame y perdone. 1 Ped. 4:8
- No sea codicioso. Prov. 28:25
- Busque los frutos del Espíritu Santo. Gálatas 5:22-23

- Busque vivir en paz. Heb. 12:14-15

Termine con una oración ferviente.

IV. Testimonios y/o obras

Tarea: No olvide revisar la lista de exadventistas y saber quienes ya han sido visitados. Hoy es importante hacer la selección de interesados, sacando 3 nombres de los 7 por los cuales hemos estado orando. A estas 3 personas le haremos un regalo especial del folleto "Paz para Vivir" o "La Fe de Jesús" y los invitaremos al GP. Recuerde que nuestros invitados estarán con nosotros aquí a partir de la fecha: _____

V. Aperitivo

Sea perseverante en conectarse con cada uno de los integrantes de su grupo de manera informal pero efectiva y pregunte ¿cómo se siente? ¿Cuántas personas tienen invitada para las reuniones con visitar?

ESTUDIO 4 SUPERANDO LA IRA

I. Confraternización

Se sugiere el juego “El cubo de los sentimientos”, vea la sección de dinámicas y prepare con tiempo el cubo. Si el grupo es de más de 10 integrantes divídalos en dos y haga dos cubos.

Participe y discuta en grupo: De la relación que sigue elija el tipo de reacción con la que más se identifica después de un exceso de ira. Comente.

- Con la cara en el suelo. Avergonzado y confundido.
- Deprimido. Con sentimiento de culpa y remordimiento.
- Calma la tormenta. Confiesa sus excesos y se disculpa.
- Disfraza. Se justifica con explicaciones.

II. Adoración

Alabanza: Música dirigida

III. La Palabra

Introducción

La rabia y sus correlativos: ira, cólera, furia, impaciencia, hostilidad e indignación es un sentimiento experimentado por cualquiera. Algunos “explotan”, otros “ahogan”; en general la rabia es destructiva y negativa si no se administra correctamente. El llamado bíblico es saber controlarla.

1. Conociendo el texto. Gén. 4:1-7

Discuta en grupo: considerando el diálogo de Dios con Caín ¿cuáles fueron los motivos para la rabia de Caín contra su hermano Abel? Dios quería que Caín fuera interdependiente con su hermano Abel para llevar la ofrenda adecuada (un cordero, que Caín no tenía) ¿De qué manera la falta de sentido de comunidad y dependencia de su hermano lo llenaron de odio?

Comentarios y curiosidades.

En cuanto a los otros; la rabia nos hace: odiar, humillar, avergonzar, ofender, criticar, menospreciar, ridiculzar, desquitar, pelar, maldecir y destruir.

En cuanto a nosotros la rabia produce: ansiedad, miedo, resentimiento, depresión, gastritis, úlcera, colitis, náuseas, derrame cerebral, ataques cardiacos, algunos tipos de cáncer, etc.

2. Interpretando el texto

Discuta en Grupo: ¿Qué puede significar “el pecado está a la puerta... y tú te enseñorearás de él”? Considere Eclesiastés 7:9 y Efesios 4:26

Para pensar.

Se cuenta la historia de un monje que tenía el hábito de explotar con exceso de furia y culpaba a sus compañeros cuando las cosas salían mal. Decidió apartarse de la causa de sus problemas y fue a un monasterio en el desierto, donde prácticamente no tenía contacto con los seres humanos.

Cierta mañana, después de instalarse en su nueva morada, accidentalmente resbaló en el cántaro de agua y derramó el contenido. Quedó enfurecido, pero no había nadie cerca a quien culpar. Llenó nuevamente el cántaro. Poco después lo vuelve a derramar. En un arranque de ira, arrojó el cántaro al suelo haciéndolo añicos. Después de calmarse comenzó a reflexionar y llegó a la conclusión de que la rabia era el problema de él mismo y no de otros.

3. Aplicando el texto

¿Qué pasos pretende dar para manejar mejor los sentimientos negativos? Considere Santiago 1:19-22

Ideas contra la rabia:

- No se precipite. Prov. 14:17-19
- Sea prudente. Suponga que... Prov. 12:16
- Controle su genio. Prov. 19:11
- Abandone su ira. Efesios 4:31

Termine con una oración ferviente.

IV. Testimonios y/o obras

Tarea: Esta noche vamos a organizarnos cómo repartir invitaciones a nuestros vecinos cercanos al lugar de reunión del grupo a los vecinos de cada miembro, para que vengan al gran inicio de reuniones con amigos invitados. Repasemos la lista de invitados que tenemos y repasemos el programa que tendremos con ellos para que todos participemos.

V. Aperitivo

ESTUDIO 5 SUPERANDO EL RECHAZO

I. Confraternización

Participe y discuta en grupo: ¿Pasó usted ya por la experiencia del rechazo? ¿Desea compartirla con nosotros? (espere con paciencia alguna respuesta y escuche con simpatía) De las opiniones que siguen ¿Qué reacción tuvo con esa circunstancia?

- Hizo de cuenta que no era con usted
- No olvidó y se vengó
- Se amparó en el valor personal y la estima propia
- Sacudió los hombros, levantó la cabeza y siguió adelante.

II. Adoración

Alabanza: Música dirigida

III. La Palabra

Introducción

Nuestro siglo está marcado por la deshumanización. Las personas son tratadas como cosas y objetos. Son evaluadas por su color, cabellos, ojos, edad, apariencia, cultura, bienes materiales, etc. Las personas que no alcanzan el rígido “control de calidad” son rechazadas, descartadas y lanzadas fuera. La historia de Jefté, el sexto juez de Israel nos muestra que el rechazo hiere, causa miedo, tristeza y rebedía. Felizmente en Dios encontramos fuerzas para superar el desprecio y los traumas.

1. Conociendo el texto. Juec. 11:1-11

Discuta en Grupo. Jefté fue rechazado desde el vientre materno ¿Qué motivos presenta el texto para que fuera rechazado por sus familiares y coterráneos?

Inferioridad: Cerca del 95% de las personas se sienten inferiores a otras personas. Esto afecta el modo de pensar actuar y sentir. Somos resultados del autoconcepto, autoimagen y estima propia.

Estima propia: es la evaluación que usted hace de su valor, competencia y significado. Para el cristiano tal evaluación es hecha por la óptica divina y no por

los conceptos de otras personas.

2. Interpretando el texto

Discuta en Grupo. Pensando en los efectos del rechazo ¿qué significado tuvo, el hecho de que Jefté huyó a Tob (un lugar distante y desierto) y que hombres ociosos se juntaron con él?

¿Qué lecciones podemos sacar del diálogo entre los ancianos y Jefté?

Pensando en cómo podemos superar el rechazo ¿Qué significado tiene la frase: “y Jefté habló todas sus palabras delante de Jehová en Mizpa”?

Para pensar.

Jefté era hijo de una prostituta por lo que desde su nacimiento enfrentó el rechazo considerado como bastardo. Fue despreciado por el padre, hermanos y coterráneos, expulsado de su casa. Viviendo en el desierto se convirtió en bandolero. En la guerra contra los amonitas, los Israelitas buscaron su apoyo. Antes de aceptar el desafío preguntó: “¿no me aborrecisteis...?” sus compatriotas reconocieron su error y prometieron delante de Dios en Mizpa que sería su líder. Así Jefté superó las dificultades y venció el rechazo y su nombre está en la galería de los héroes de la FE (Jueces 12:7 y Heb. 11:32)

3. Aplicando el texto

Discuta en Grupo. ¿Cuál debe ser nuestra actitud frente a las injusticias y el rechazo? ¿Qué consejo daría a alguien que estuviese siendo discriminado? Considere Salmos 119:141 y 22:14

Ideas contra el rechazo:

- No guarde rencor. Lev. 19:18
- Perdona las ofensas. Prov. 10:12
- No se subestime. Gál, 6:3-5
- Dios no te ha rechazado, ni lo hará. Is. 49:14-16

Termine con una oración ferviente.

IV. Testimonios y/o obras

¿Listos para empezar las reuniones con visitas?

V. Aperitivo

PROGRAMAS DE GP'S POST BAUTISMALES

Programa 1

I. Bienvenida y Confraternización

Daremos la bienvenida a cada uno de los que han asistido – dándoles un FUERTE apretón de manos y felicitarlos por aprovechar la oportunidad de crecer juntos, siendo especialmente efusivos con los recién bautizados!

Participe con el grupo

¿Qué sentiste en tu bautismo? ¿Qué sentiste al ver que otros se bautizaban? ¿Qué cosas has experimentado como nueva criatura en Cristo? ¿Qué aprendes de la decisión que has tomado?

¡Festival de Abrazos y felicitaciones!

II. Adoración

Alabanza: cantemos los himnos que se entonaron en la ceremonia bautismal (mientras proyectan las fotografías del evento).

III. La Palabra

Introducción

Termine el estudio con una oración ferviente por quienes han sido bautizados.

IV. Testimonios y/o obras

Hagamos planes para hacer algo a favor de otros juntos, antes de vernos en la siguiente reunión:

1. Hacer una visita al hogar de los recién bautizados
2. NO perder de vista a nuestros nuevos hermanos en la fe.

V. Aperitivo

Charla Informal para estrechar relaciones.

Programa 2

I. Bienvenida y confraternización

¡Daremos la bienvenida a cada uno con gran alegría porque es parte de nuestro gozo!

Participe con el grupo

¿Qué sientes al ser tentado a volver a tu vida pasada? ¿Cómo has enfrentado tus pruebas? ¿Qué aprendes de perseverar en el estudio de la Biblia y la oración?

II. Adoración

Alabanza: ¡cantemos himnos de victoria!

III. La Palabra

Introducción

Termine el estudio con una oración ferviente por quienes sufren alguna prueba especial.

IV. Testimonios y/o obras

Hagamos planes para hacer algo a favor de otros juntos, antes de vernos en la siguiente reunión:

1. Cada hermano, uno por uno, ofrece una manera de cómo ayudar a los nuevos conversos.

V. Aperitivo

Charla Informal para estrechar relaciones.

Gracias por enviarnos sus experiencias como Líder GP, estas enriquecerán a los líderes de los demás campos de nuestra unión. También envíenos sus sugerencias sobre los materiales más útiles para apoyar su ministerio. Envíe a la siguiente dirección:

Grupos Pequeños Unión Mexicana Central

Av. Cuauhtémoc 698

Col. Narvarte

C.P. 03020

México, D.F.

Tel. 55 5639-6064

O vía electrónica a:

abel6803@hotmail.com

www.unionmexicanacentral.org

FORMATOS PARA LOS GRUPOS PEQUEÑOS



REGISTRO DEL GRUPO PEQUEÑO

Nombre del Grupo _____ Nombre del Líder _____

Lema _____ Canto Tema _____

Día de reuniones _____ Lugar _____

Intereses asistiendo _____ Blanco de bautismos _____

MIEMBROS DEL GRUPO

	Nombre	Cargo	Fecha Nac.	Tel./Cel.	e-mail
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					

NUESTROS INVITADOS

	Nombre	Fecha Nac.	Tel./Cel.	e-mail	Domicilio
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

REGISTRO DEL GRUPO PEQUEÑO

Nombre del Grupo _____ Nombre del Líder _____

CONTROL DE ASISTENCIA

	Nombre	FECHAS DE REUNIONES											
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
9													
10													
11													
12													
13													
14													
15													
	TOTALES												

NUESTROS INVITADOS

1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
9													
10													
11													
12													
13													
14													
	TOTALES												

FORMATO DE INFORMES DEL DISTRITO

Pastor _____ Distrito _____

INFORME PARA EL DESFILE DE GRUPOS PEQUEÑOS

	Iglesias	Número de Grupos	Hermanos que asisten	Invitados que asisten	Estudios Bíblicos (fuera del Grupo)	Bautismos	Blanco
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
	TOTALES						

INFORME PARA REUNIONES DE LÍDERES DE GP'S

	Iglesias	Número de Grupos	Hermanos que asisten	Invitados que asisten	Estudios Bíblicos (fuera del Grupo)	Bautismos	Blanco
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
	TOTALES						

INFORME FINAL DEL GP (FESTIVAL DE GRUPOS PEQUEÑOS)

	Iglesias	Número de Grupos	Hermanos que asisten	Invitados que asisten	Estudios Bíblicos (fuera del Grupo)	Bautismos	Blanco
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
	TOTALES						

FORMATO DE INFORMES DE LA IGLESIA

Coordinador _____ Iglesia _____

INFORME PARA EL DESFILE DE GRUPOS PEQUEÑOS

	Nombre de Grupos	Hermanos que asisten	Invitados que asisten	Estudios Bíblicos (fuera del Grupo)	Bautismos	Blanco
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
	TOTALES					

INFORME PARA REUNIONES DE LÍDERES DE GP'S

	Nombre de Grupos	Hermanos que asisten	Invitados que asisten	Estudios Bíblicos (fuera del Grupo)	Bautismos	Blanco
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
	TOTALES					

INFORME FINAL DEL GP (FESTIVAL DE GRUPOS PEQUEÑOS)

	Nombre de Grupos	Hermanos que asisten	Invitados que asisten	Estudios Bíblicos (fuera del Grupo)	Bautismos	Blanco
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
	TOTALES					

CLASIFICACIÓN DE INTERESES

Iglesia _____ Dir. Min. Pers. _____

INTERESES "A"

Han manifestado interés de bautizarse, o que han completado los estudios.

	Nombre	Teléfono	Dirección	Lección	Grupo Pequeño
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

INTERESES "B"

Llevan más de la mitad de los estudios y podrían tomar decisiones.

	Nombre	Teléfono	Dirección	Lección	Grupo Pequeño
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

INTERESES "C"

Han realizado pocos estudios bíblicos.

	Nombre	Teléfono	Dirección	Lección	Grupo Pequeño
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					

NOTAS

NOTAS

Producción:
Unión Mexicana Central

Diagramación y Diseño:
L.C.V. Jorge Díaz Ortiz

Impreso en México por:
Impresiones Alfa y Omega
J.A. Guillermo Illingworth R.
Tel. (55) 5590 6702
México, D.F.